

CEBAT SPA (GROUP)

ROMA - Italia | Energia elettrica, idraulica e altre attività di installazione

Dimensioni dell'azienda: L | Ambito di valutazione: Gruppo

Punteggio complessivo
 ↗ **84/100**

Percentile
99th



Scorecard

Data di pubblicazione: 22 ago 2025 Valida fino al: 22 ago 2026

Punteggio complessivo

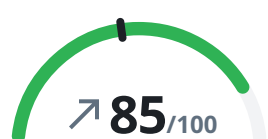
Percentile
99th

↗ **84/100**



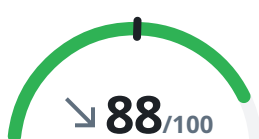
Ambiente

Impatto sul punteggio ●●○○



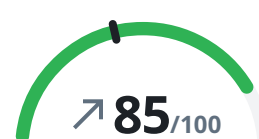
Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●●



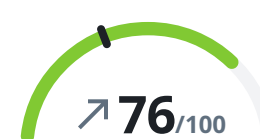
Etica

Impatto sul punteggio ●○○○



Acquisti Sostenibili

Impatto sul punteggio ●●○○



Ambiente

Impatto sul punteggio ●●○○

● ↗ **85/100**

Ambiente | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● → **75/100**

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica ambientale su materiali, prodotti chimici e rifiuti

Obiettivi quantitativi fissati sul consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra

Politica completa sulla maggior parte delle questioni ambientali

Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra

Aree di miglioramento

Media priorità Documentazione non probante relativa alle politiche di salute e sicurezza dei clienti

Ambiente | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● → **75/100**

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza

Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

Ambiente | Misure Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Riduzione del consumo di materiali attraverso l'ottimizzazione dei processi
Formazione dei dipendenti su come maneggiare e gestire in maniera sicura le sostanze pericolose
Altre azioni per ridurre il consumo energetico/le emissioni di gas serra
Formazione dei dipendenti sulla riduzione e sulla corretta differenziazione dei rifiuti
Riduzione dei rifiuti interni attraverso il riutilizzo, il recupero o la riconversione dei materiali
Riutilizzo e riciclaggio dei materiali di cantiere prima della demolizione
Mappatura dei flussi di rifiuti
Offerta di punti di raccolta dei rifiuti accessibili per agevolare il riciclaggio dei materiali durante le attività di costruzione
Acquisto e/o generazione di energie rinnovabili
Azioni per etichettatura, stoccaggio, manipolazione e trasporto di sostanze pericolose
Misure in vigore per l'emergenza ambientale
Differenziazione e smaltimento interni dei rifiuti in base ai flussi dei rifiuti
Audit energetico e/o del carbonio
Formazione dei dipendenti sulla conservazione dell'energia/azioni climatiche
Riduzione delle emissioni di carbonio nel trasporto

Aree di miglioramento

Bassa priorità Dichiara misure sulle questioni di salute e sicurezza dei clienti ma non c'è una documentazione di supporto disponibile

Ambiente | Certificazioni Impatto sul punteggio ●●●○

● → 100/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificato ISO 14001
Certificato ISO 50001
La certificazione del sistema di gestione ambientale copre più del 75% dell'ambito valutato

Ambiente | Copertura Fattore di moltiplicazione

● 100/100

Copertura indica il livello di implementazione di misure e certificazioni in tutta l'azienda. È un fattore di moltiplicazione. Più alto è, più alto sarà il punteggio assegnato agli indicatori Misure e Certificazioni.

Punti di forza

I documenti giustificativi mostrano un eccezionale livello di copertura delle azioni o certificazioni ambientali in tutte le operazioni dell'azienda

Ambiente | Rendicontazioni Impatto sul punteggio ●●●○

● → 75/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3)
Valore delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) confermato nella documentazione giustificativa
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1)
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) (basate su mercato o ubicazione)
Declares some sites/operations located in or near biodiversity-sensitive areas, but the activities do not negatively affect those areas (not verified)
Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 2 confermato nella documentazione giustificativa
Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 1 confermato nella documentazione giustificativa
Reporting esaustivo di RSI sulle problematiche ambientali
Reporting sul consumo totale di energia
Garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità
Reporting on total weight of waste recovered
Rendicontazioni conformi agli standard SASB
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità
Rendicontazioni sulla quantità totale di energie rinnovabili consumate
Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti non pericolosi
Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti pericolosi
Rendicontazioni conformi agli standard universali GRI

Ambiente | Monitoraggio a 360° Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

ago 2025

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal ago 2025 al ago 2030

Pratiche Lavorative e Diritti Umani Impatto sul punteggio ●●●●

● ↘ 88/100

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Politiche Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica completa sulla maggior parte delle questioni relative al lavoro o ai diritti umani
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per il dialogo sociale
Obiettivi quantitativi fissati sulla salute e sicurezza dei dipendenti
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per le condizioni lavorative
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la salute e sicurezza dei dipendenti
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani
Politica su pratiche lavorative e diritti umani in merito alla prevenzione delle discriminazioni e delle molestie
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la gestione delle carriere e formazione

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Adesioni Impatto sul punteggio ●○○○

● → 75/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza

Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Misure Impatto sul punteggio ●●●●

● → 100/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Azioni per prevenire la discriminazione nei processi di sviluppo e promozione professionale

Comunicazioni a tutti i dipendenti della procedura di retribuzione (ad es. griglia salariale, procedura per l'avanzamento di stipendio)

Indagine sulla soddisfazione dei dipendenti

Programma di assistenza sanitaria per i dipendenti in vigore

Compensazione per orari di lavoro extra o atipici

Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a orari di lavoro, straordinari e permessi

Azioni volte a garantire la parità di retribuzione per uno stesso lavoro

Contratto collettivo nazionale di lavoro sulla prevenzione delle discriminazioni e delle molestie

Meccanismo di reclamo per discriminazioni e molestie sul posto di lavoro

Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a gestione delle carriere e formazione

Azioni per prevenire qualsiasi tipo di discriminazione durante la fase di assunzione

Rappresentanti dei lavoratori o organi di rappresentanza dei lavoratori (ad es. comitato aziendale)

Programmi Family Friendly (FFPs) implementati (es. congedi parentali o di cura, servizi o assegni per l'infanzia)

Formazione per la sensibilizzazione riguardo alle discriminazioni e alle molestie

Azioni per prevenire le molestie sul posto di lavoro

Valutazioni dell'impatto per identificare potenziali casi di lavoro minorile, lavoro forzato e/o di tratta di esseri umani

Azioni volte a garantire retribuzioni adeguate

Organizzazione flessibile del lavoro (ad es. lavoro da remoto, orario flessibile)

Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a salute e sicurezza dei dipendenti

Azioni per promuovere la mobilità interna

Meccanismo di reclamo sulle condizioni lavorative

Azioni per gestire gli orari di lavoro e gli straordinari

Piano d'azione di emergenza per la salute e la sicurezza dei dipendenti

Ispezioni o audit di sicurezza delle apparecchiature

Controllo sanitario per dipendenti regolari

Azioni affrontare lo stress e il benessere psicologico sul posto di lavoro

Programma di sviluppo delle competenze personalizzato in base alle esigenze dei dipendenti

Azioni volte a garantire la salute e sicurezza dei lavoratori non dipendenti e di altri lavoratori a contratto che operano in sede (se applicabile)

Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti

Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative

Procedura di reclamo in atto per i dipendenti per riferire su questioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro

Azioni per controllare l'esposizione a sostanze pericolose

Azioni per prevenire gli incidenti legati alle cadute

Azioni per proteggere i dipendenti in spazi confinati

Azioni per controllare l'esposizione dei dipendenti a condizioni climatiche estreme
Meccanismo di reclamo in materia di lavoro minorile, lavoro forzato e/o tratta di esseri umani
Monitoraggio dei controlli interni e dell'efficacia delle azioni intraprese per prevenire il lavoro minorile, il lavoro forzato e/o la tratta di esseri umani
Formazione dei dipendenti su lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani
Valutazione regolare della performance individuale
Piano di sviluppo e di carriera individuale per tutti i dipendenti

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Certificazioni Impatto sul punteggio ●●●○

● → 100/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificazione specifica del sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro
Certificato ISO 45001
SA8000 certification
Certificazione specifica in materia di pratiche di lavoro o sui diritti umani
La certificazione del sistema di gestione delle pratiche lavorative e dei diritti umani copre più del 75% dell'ambito valutato

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Copertura Fattore di moltiplicazione

● 100/100

Copertura indica il livello di implementazione di misure e certificazioni in tutta l'azienda. È un fattore di moltiplicazione. Più alto è, più alto sarà il punteggio assegnato agli indicatori Misure e Certificazioni.

Punti di forza

I documenti giustificativi mostrano un eccezionale livello di copertura delle azioni o certificazioni in materia di pratiche lavorative e diritti umani in tutte le operazioni dell'azienda

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Rendicontazioni Impatto sul punteggio ●●●○

● → 75/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazioni fornite sulla percentuale di donne in relazione all'intera organizzazione
Rendicontazioni sulla percentuale di dipendenti appartenenti a minoranze e/o gruppi vulnerabili a livello di alta dirigenza
Rapporto sulla media del divario retributivo di genere non appianato
Rendicontazione della percentuale di dipendenti appartenenti a minoranze e/o gruppi vulnerabili nell'intera organizzazione
Rapporto sulla percentuale di donne all'interno del consiglio di amministrazione dell'organizzazione
Rendicontazioni sulla percentuale di donne a livello di alta dirigenza
Rendicontazioni sul numero di episodi identificati o di azioni correttive in materia di discriminazione o molestie
Garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità
Rendicontazioni sul numero di incidenti registrabili legati al lavoro
Reporting sul numero di ore di formazione per dipendente
Rendicontazioni conformi agli standard SASB
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità
Rendicontazioni sul numero di giorni persi per infortuni, incidenti mortali e malattie legati al lavoro
Reporting on number of fatalities
Rendicontazioni sul rapporto tra la retribuzione totale annua del dipendente con la retribuzione più alta e la retribuzione totale annua media di tutti i dipendenti
Rendicontazioni esaustive sulle pratiche lavorative e diritti umani
Rendicontazioni conformi agli standard universali GRI

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (2)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

Elections at Cebat Spa in Rome, Fismic Confisal elects 5 RLS [IT]

www.fismic.it | ago 2024

The union representation elections within the Cebat Spa company in Rome were held on July 30, with Fismic Confisal triumphing and electing 5 out of 5 Rls. Fismic Confisal of Rome obtains 5 RLS at Cebat Spa, completely ousting the other acronyms. – declares the territorial secretary of Fismic Confisal of Rome, Mario Cerri – Will, tenacity and professionalism have allowed the Organization to grow and assert itself further, in an increasingly incisive way, in the territory of Rome and its province.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal ago 2024 al set 2029



No records found for this company on Compliance Database

ago 2025

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal ago 2025 al ago 2030

Etica Impatto sul punteggio ●○○○

● ↗ **85**_{/100}

Etica | Politiche Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ **75**_{/100}

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica globale sulle principali questioni relative all'etica aziendale (ad es. corruzione)
Politica relativa a corruzione e tangenti
Politica sulla frode
Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali
Politica sulla sicurezza delle informazioni
Politica sul conflitto di interessi
Responsabilità specifica sulle questioni di etica degli affari

Etica | Adesioni Impatto sul punteggio ●○○○

● → **50**_{/100}

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza

Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

Etica | Misure Impatto sul punteggio ●●●●

● → **100**_{/100}

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Procedura di approvazione specifica per transazioni sensibili (ad es., regali, viaggi)
Valutazioni dei rischi di corruzioni effettuate
Programma di due diligence anticorruzione su terzi in atto
Registro per la conservazione dei dati sensibili
Valutazioni dei rischi per la sicurezza delle informazioni effettuate
Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare problemi relativi alla sicurezza delle informazioni
Formazione in materia di tutela della riservatezza dei dati
Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare corruzioni e concussioni
Misure per ottenere il consenso delle parti interessate in merito al trattamento, alla condivisione e alla conservazione delle informazioni riservate
Formazione dei dipendenti su prevenzione della corruzione e della concussione
Audit interno sul rispetto delle politiche contro corruzione e concussione
Audit delle procedure di controllo per prevenire le violazioni della sicurezza delle informazioni
Procedura di risposta agli incidenti (IRP) per gestire le violazioni di informazioni riservate
Misure per tutelare i dati dei clienti dall'accesso o dalla divulgazione non autorizzata

Etica | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 75/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

ISO 27001 certified (certification of information security management system)
Certificazione specifica sull'etica commerciale

Etica | Copertura

Fattore di moltiplicazione

● 100/100

Copertura indica il livello di implementazione di misure e certificazioni in tutta l'azienda. È un fattore di moltiplicazione. Più alto è, più alto sarà il punteggio assegnato agli indicatori Misure e Certificazioni.

Punti di forza

I documenti giustificativi mostrano un eccezionale livello di copertura delle azioni o certificazioni etiche in tutte le operazioni dell'azienda
--

Etica | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 75/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Reporting completo sulle questioni dell'etica degli affari

Garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità

Rendicontazioni conformi agli standard SASB

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Rendicontazioni conformi agli standard universali GRI

Etica | Monitoraggio a 360° Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

ago 2025

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal ago 2025 al ago 2030

Acquisti Sostenibili Impatto sul punteggio ●●○○

● ↗ 76/100

Acquisti Sostenibili | Politiche Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica globale sull'acquisti sostenibili relativamente ai fattori ambientali e sociali

Acquisti Sostenibili | Adesioni Impatto sul punteggio ●○○○

● → 50/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza

Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

Acquisti Sostenibili | Misure Impatto sul punteggio ●●●●

● → 100/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Gli obiettivi di acquisti sostenibili sono integrati nelle revisioni delle performance degli addetti all'ufficio acquisti
Programmi di incentivazione per i fornitori in base alle loro performance ambientali e sociali
Sviluppo delle capacità dei fornitori sui rischi di impatti negativi sulla sostenibilità
Integrazione di clausole sociali e ambientali nei contratti dei fornitori
Valutazione dei fornitori sulle pratiche ambientali e sociali
Valutazione del rischio di impatti negativi sulla sostenibilità nella catena di fornitura
Formazione degli addetti all'ufficio acquisti sugli aspetti sociali e ambientali della catena di fornitura
Ispezioni sul posto dei fornitori in relazione agli aspetti ambientali e sociali
Codice di condotta per la sostenibilità dei fornitori in atto

Acquisti Sostenibili | Certificazioni Impatto sul punteggio ●●●○

● → 75/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

SA8000 certification

Acquisti Sostenibili | Copertura Fattore di moltiplicazione

● 75/100

Copertura indica il livello di implementazione di misure e certificazioni in tutta l'azienda. È un fattore di moltiplicazione. Più alto è, più alto sarà il punteggio assegnato agli indicatori Misure e Certificazioni.

Punti di forza

I documenti giustificativi mostrano un alto livello di copertura delle azioni per gli acquisti sostenibili in tutte le operazioni dell'azienda o nella base dei fornitori

Acquisti Sostenibili | Rendicontazioni Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Reporting di RSI in materia di acquisti sostenibili
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) a monte
Garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità
Rendicontazioni conformi agli standard SASB
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità
Rendicontazioni conformi agli standard universali GRI

Acquisti Sostenibili | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

ago 2025

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal ago 2025 al ago 2030

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

1. Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
2. Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e sulle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rimettere una scorecard modificata.
3. La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non può essere: (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato concordato diversamente in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
4. Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere usate da terze parti nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
5. Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento Select può essere utilizzata ai fini dei prestiti collegati ai criteri ESG e prodotti simili offerti da qualsiasi istituto finanziario al di fuori della soluzione EcoVadis.
6. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.