

Politica integrata e di sostenibilità
-
Politiche interne

April, 2026

Francesco Marzullo
Chief Performance Officer





La Politica Integrata del Gruppo CEBAT

- ❑ rappresenta l'impegno formale di tutte le Società del Gruppo, ad adottare comportamenti e azioni coerenti con:
 - gli standard dei sistemi di gestione cui ha aderito l'Organizzazione
 - i principi di sostenibilità ESG
 - gli impegni del Global Compact delle Nazioni Unite.

- ❑ riconosce che il perseguimento di uno sviluppo sostenibile richiede un approccio sistematico e strutturato alle tematiche ambientali, sociali e di governance (ESG)

- ❑ è coerente con le tematiche ESG ritenute rilevanti per l'Azienda, individuate attraverso l'Analisi di Materialità, condotta e sottoposta a revisione con cadenza annuale

- ❑ rappresenta il quadro di riferimento per la definizione degli obiettivi e degli impegni del Gruppo CEBAT nel rispetto del relativo campo di applicazione e orienta le strategie e le decisioni aziendali in materia di sostenibilità e sistemi di gestione, assicurandone l'integrazione nei processi organizzativi e operativi.

CAMPO di APPLICAZIONE



La presente Politica Integrata si applica a tutti i Sistemi di Gestione per i quali l'Organizzazione risulta certificata. Comprende tutte le attività, le sedi e il personale dell'azienda, nonché i soggetti che operano per suo conto, nel rispetto delle normative vigenti e degli standard adottati.

TEMI AMBIENTALI - E

❖ **AMBIENTE**

❖ **ENERGIA**

❖ **GREENHOUSE GAS**

ISO 9001:2015 Sistemi di gestione per la qualità G

ISO 45001:2018 Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro S

ISO 14001:2015 Sistemi di gestione ambientale E

TEMI SOCIALI - S

❖ **RESPONSABILITA' SOCIALE**

❖ **PARITÀ DI GENERE ED INCLUSIONE**

❖ **SALUTE E SICUREZZA**

❖ **SICUREZZA STRADALE**

ISO 39001:2012 Sistemi di gestione per la sicurezza del traffico stradale S

ISO 50001:2018 Sistemi di gestione dell'energia E

ISO 14064-1:2018 Quantificazione e rendicontazione delle emissioni e rimozioni di gas a effetto serra E

TEMI GOVERNANCE - G

❖ **QUALITA'**

❖ **ETICA E ANTICORRUZIONE**

❖ **SICUREZZA DEI DATI E DELLE
INFORMAZIONI**

ISO 37001:2019 Sistemi di gestione per la prevenzione della corruzione G

SA8000:2014 Standard per la responsabilità sociale d'impresa S

ISO 27001:2022 Sistemi di gestione della sicurezza delle informazioni G

TEMI SOSTENIBILITA' GENERALI

❖ **ADESIONE AL UN GLOBAL COMPACT**

❖ **ADESIONE AL SBTi**

UNI/PdR 125:2022 Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere G



La Politica è stata definita dall'Alta Direzione ed è pertinente e appropriata rispetto alle finalità ed al contesto aziendale, tenuto conto della natura, delle dimensioni e degli impatti ambientali delle attività, dei prodotti e dei servizi.

Essa

- costituisce un quadro di riferimento per la definizione degli obiettivi aziendali
- include un impegno per ogni scopo dei sistemi di gestione adottati
- prevede il soddisfacimento dei requisiti applicabili per garantire la conformità normativa ed il rispetto degli standard internazionali
- promuove il miglioramento continuo dei sistemi di gestione
- viene revisionata periodicamente (almeno una volta l'anno) sulla base degli eventi, dei cambiamenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche eseguite

La Direzione aziendale mette a disposizione risorse umane, strumentali ed economiche per perseguire, promuovere e diffondere gli obiettivi di sostenibilità e dei sistemi di gestione integrati, nel rispetto del campo di applicazione del presente documento.

Nel «Piano di Miglioramento» sono riportati gli obiettivi aziendali ed i KPI che rappresentano un elemento essenziale ed una delle importanti informazioni necessarie per determinare e descrivere i progressi dell'Organizzazione rispetto verso i target prefissati.



La Politica Integrata, disponibile e conservata come informazione documentata di sistema, viene comunicata e diffusa a tutti gli stakeholders, interni ed esterni, attraverso:

- il sito internet aziendale
- il portale dedicato al personale dipendente accessibile da app mobile e via browser
- la sottoposizione ai collaboratori, fornitori, soci in affari e/o partners commerciali.



Il presente documento è, inoltre, oggetto di formazione e sensibilizzazione per le nuove risorse in ingresso, per il management aziendale e per tutto il personale.

Tutti sono chiamati a contribuire al raggiungimento degli obiettivi aziendali, nel rispetto dei principi e dei valori dell'Organizzazione, nonché degli standard internazionali di certificazione delineati nella Politica Integrata.



La sostenibilità è integrata nelle strategie aziendali e nei processi operativi, con l'obiettivo di creare valore a lungo termine per tutti i nostri stakeholder.

Rappresenta un principio cardine per la gestione responsabile delle attività aziendali e per il raggiungimento degli obiettivi strategici del Gruppo.

Il costante monitoraggio e la revisione periodo delle performance consente di adattare le strategie alle evoluzioni normative, tecnologiche e sociali.

L'intera Organizzazione è impegnata nella valorizzazione delle persone, nella tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e delle lavoratrici, nonché nello sviluppo delle loro competenze, favorendo un ambiente di lavoro inclusivo, equo ed orientato alla crescita professionale, con particolare attenzione al benessere di tutto il personale ed al dialogo con le comunità locali.

Dal punto di vista operativo, tutto il Gruppo è attivo nel promuovere la transizione energetica e la tutela ambientale, attraverso interventi orientati all'efficientamento ed ammodernamento delle infrastrutture, alla riduzione delle perdite ed al sostegno allo sviluppo delle energie rinnovabili onshore, in particolare solare ed eolico.

Di particolare interesse è il contributo al processo di decarbonizzazione, attraverso la realizzazione di opere infrastrutturali orientate al rafforzamento della resilienza delle reti, allo sviluppo di interconnessioni internazionali e al miglioramento dell'efficienza operativa.

Allo stato della diffusione della presente politica, il gruppo CEBAT ha definito la Matrice di Doppia Materialità individuando rischi ed opportunità ed è in fase di definizione della roadmap di sostenibilità.

GLOBAL COMPACT NAZIONI UNITE



Costante è l'impegno nel rispettare i 10 principi del Global Compact delle Nazioni Unite.

Ciò avviene attraverso l'implementazione dei Sistemi di Gestione e degli obiettivi di sistema correlati ai temi specifici.

PRINCIPI DI ADESIONE AL GLOBAL COMPACT	
DIRITTI UMANI 	Principio I Alle imprese è richiesto di promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza
	Principio II assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani
LAVORO 	Principio III Alle imprese è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva
	Principio IV l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio
	Principio V l'effettiva eliminazione del lavoro minorile;
	Principio VI l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione
AMBIENTE 	Principio VII Alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali
	Principio VIII Di intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale
	Principio IX incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente
LOTTA ALLA CORRUZIONE 	Principio X Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti



- > Garantire il rispetto della normativa vigente, della norme tecniche di settore, dei contratti collettivi applicabili e dei requisiti delle parti interessate, promuovendo la massima trasparenza in tutte le questioni legate al rapporto di lavoro
- > Definire un approccio per processi nella pianificazione e gestione dei sistemi integrati aziendali, al fine di garantire efficacia e miglioramento continuo
- > Garantire il mantenimento nel tempo dei sistemi di gestione, promuovendo il miglioramento continuo delle performance mediante un monitoraggio costante e strutturato delle stesse, in linea con gli obiettivi aziendali e gli standard internazionali di certificazione
- > Valutare e aggiornare costantemente i rischi dei sistemi con azioni di mitigazione / eliminazione o trattamento
- > Monitorare l'applicazione della Politica e delle procedure aziendali
- > Sviluppare una formazione continua sui temi afferenti agli scopi dei sistemi ed ai temi ESG
- > Assicurare la soddisfazione del cliente
- > Accrescere lo stakeholder engagement attraverso un dialogo aperto e costruttivo, finalizzato a comprendere le aspettative e ad integrarle nelle strategie aziendali, con l'impegno a garantire un coinvolgimento sempre più attivo sui temi della sostenibilità
- > Monitorare costantemente la catena del valore, promuovendo politiche di sostenibilità, inclusione e valorizzazione delle risorse umane
- > Diffondere e divulgare gli obiettivi aziendali, sia internamente che esternamente
- > Ottimizzare le modalità di segnalazione e comunicazione di situazioni anomale o di inefficienza
- > Effettuare report periodici basati su dati accurati e trasparenti
- > Valutare il clima aziendale ed il livello di consapevolezza rispetto agli impegni aziendali.



IMPEGNO GENERALE

Il Gruppo CEBAT S.p.A. è fortemente impegnato nella protezione dell'ambiente e nella riduzione degli impatti delle proprie attività sugli ecosistemi.

Adotta strumenti operativi ed una organizzazione strutturata volti a garantire un controllo diretto sulle aree di intervento ed un monitoraggio costante dei dati ambientali.

TECNOLOGIE E MATERIALI

L'Azienda promuove soluzioni innovative e a basso impatto ambientale, investendo in tecnologie No Dig per la quale siamo attori strategici sul mercato.

BIODIVERSITA' FLORA E FAUNA

Tutte queste iniziative, insieme ad un monitoraggio costante delle matrici ambientali, consentono di minimizzare l'impatto sulla trasformazione del suolo e sugli ecosistemi, contribuendo alla tutela della biodiversità, della flora e fauna, mitigando gli effetti ambientali delle attività aziendali e favorendo un utilizzo responsabile e sostenibile del territorio.

AMBIENTE E RUMORE

Le attività di produzione comprendono analisi e ripristino delle condizioni ambientali iniziali al termine di ogni nostro intervento, nonché studi previsionali di impatto acustico per i cantieri e le attività produttive, anche per minimizzare l'impatto e il «disturbo» percepito dalle comunità locali.

RIFIUTI

CEBAT S.p.A. è fortemente impegnata nel recupero dei rifiuti e nel riutilizzo del tolto d'opera con particolare riferimento al consumo del suolo ed alle c.d. *'Terre e Rocce da Scavo*. Il gruppo si pone l'obiettivo di mantenere le attuali soglie, già sfidanti, di percentuale di rifiuti a discarica.

L'intera filiera dei rifiuti è monitorata per assicurare la conformità a leggi e regolamenti e per garantire il rispetto delle procedure aziendali stabilite in virtù degli standard di certificazione e dei criteri di rendicontazione fissati a monte.

A tale scopo l'Organizzazione realizza una capillare attività di sensibilizzazione e formazione del personale, dei collaboratori e dei fornitori.



STRATEGIA

Il Gruppo CEBAT S.p.A. si conferma sempre più come player strategico nella transizione energetica e nell'efficientamento delle reti infrastrutturali del paese; partner di riferimento per i principali operatori nel settore energetico, con un ruolo chiave per l'esecuzione dei loro piani di investimento che hanno al centro la decarbonizzazione e l'efficientamento delle reti e del consumo di risorse idriche ed energetiche.

FONTI RINNOVABILI

L'Organizzazione si è posta l'obiettivo di raggiungere il 100% della quota di acquisto di energia elettrica certificata da fonti rinnovabili, con garanzia di origine.

RIDUZIONE RISORSE ENERGETICHE

L'Organizzazione ha messo in atto un processo di riorganizzazione dei processi tale da efficientare i flussi di spostamento e di attività in modo da ridurre l'indice di consumo del carburante ed efficientare i consumi di energia elettrica.

FORMAZIONE E SENSIBILIZZAZIONE

Parallelamente il Gruppo è impegnato in attività di sensibilizzazione e formazione sui temi del consumo responsabile delle risorse, al fine di favorire l'efficienza operativa, la riduzione degli impatti ambientali e comportamenti consapevoli e orientati alla sostenibilità.



SCOPO 1

L'Organizzazione monitora le emissioni di gas serra in linea con le categorie Scope 1-2-3 applicabili secondo il protocollo internazionale GHG e secondo la ISO 14064.

SCOPO 2

Gli obiettivi di riduzione sono stati definiti come intermedi al 2035.

SCOPO 3

Il Gruppo CEBAT S.p.A. ha aderito alla Science Based Target Initiative (SBTi), definendo degli obiettivi di riduzione delle emissioni di gas a effetto serra coerenti con il piano Net Zero.

In tale ambito sono stati stabiliti da ciascuna società controllata target ambiziosi e misurabili per la progressiva riduzione della propria impronta di carbonio, in linea con le migliori pratiche internazionali e con gli obiettivi climatici globali.



Nel processo di approvvigionamento, nell'ambito delle politiche ESG, il Gruppo CEBAT S.p.A. si impegna a:



E—ENVIRONMENT

- gestire in modo responsabile gli impatti ambientali
- verificare che la catena di fornitura rispetti la normativa ambientale nazionale e internazionale
- ridurre l'impatto del trasporto di merci, favorendo l'approvvigionamento di materiali, prodotti e servizi provenienti dai mercati locali

S- SOCIAL

- creare una catena del valore, anche economico, nelle comunità locali
- acquistare materiali, beni e servizi in linea con i principi e convenzioni volti a proteggere la salute e la sicurezza dei lavoratori e delle lavoratrici e del cliente
- rispettare i diritti umani del personale dipendente, delle comunità locali e di tutti coloro che a qualsiasi titolo operano con l'Azienda, compreso il personale dei clienti
- verificare che la catena del valore attui politiche e prassi volte a rispettare il benessere del proprio personale dipendente, fornendo un ambiente salubre e attuando pratiche di lavoro etiche e sostenibili
- promuovere i principi ed i valori aziendali nei confronti di tutti gli stakeholder identificando e gestendo in modo responsabile gli impatti sociali ed economici associati all'approvvigionamento ed alle proprie attività
- verificare che i fornitori applichino le disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali

G- GOVERNANCE

- includere i criteri di sostenibilità come parte del processo di valutazione dei fornitori e appaltatori
- accordare priorità ai fornitori che applicano pratiche etiche e sostenibili all'interno della propria organizzazione.
- promuovere tra i suoi business partner un livello di consapevolezza sui temi ESG incoraggiandoli ad adottare pratiche sostenibili
- verificare l'osservanza delle disposizioni in materia di anticorruzione e prevenzione delle condotte illecite, previste dalle procedure ISO 37001 e dalla legislazione nazionale cogente

L'Azienda monitora periodicamente l'implementazione degli impegni di approvvigionamento sostenibile e degli standard etici.



CEBAT S.p.A. oramai da tempo ha attuato un importante processo di digitalizzazione di tutti gli archivi e della documentazione aziendale, riducendo sensibilmente il consumo di carta e migliorando l'accessibilità, la gestione e la conservazione delle informazioni anche nel rispetto degli standard previsti dalla ISO 27001 e dalla normativa vigente in materia di trattamento dei dati.

A tal proposito l'Organizzazione chiede a tutto il suo personale, collaboratori e collaboratrici, ospiti ecc. di:

- non stampare documenti, a meno che non sia strettamente necessario il formato cartaceo
- gestire le comunicazioni interne ed esterne tramite strumenti elettronici
- archiviare i documenti in formato digitale
- laddove possibile, utilizzare firme digitali o workflow digitali per ridurre l'impatto ambientale, ovvero il consumo di energia per la produzione, il trasporto, la stampa e lo smaltimento della carta e il numero di stampanti presenti nei locali aziendali, la cui produzione, trasporto e utilizzo richiede ulteriori energie ed incide anche in termini di smaltimento dei toner e degli stessi dispositivi.

Per ogni foglio di carta utilizzato vengono emessi 3,4g di CO2 nell'atmosfera e, per ogni risma, 1,7 kg di CO2.



NON STAMPARE !



Il Gruppo CEBAT S.p.A. ha una forte connotazione sociale, in particolare:



- **Codice Etico:** il Gruppo è fortemente impegnato nella diffusione del proprio Codice Etico che sottopone a tutta la sua catena di approvvigionamento e diffonde a tutti gli stakeholders; esso rappresenta l'insieme dei principi e delle regole che guidano la strategia e le attività aziendali, definendo standard di condotta etica, trasparente e responsabile.
- **Comunità locali:** l'Organizzazione investe nel territorio ove opera, selezionando fornitori di zona e dialogando costantemente con le Amministrazioni e con le rappresentanze locali, con l'obiettivo di generare valore condiviso e sostenere lo sviluppo economico e sociale delle aree in cui è attiva.
- **Diversità e Inclusione:** le Aziende promuovono un ambiente di lavoro inclusivo, valorizzando la diversità e garantendo pari opportunità per tutti i dipendenti e le dipendenti, con l'impegno di portare avanti una campagna di comunicazione aziendale contro ogni forma di discriminazione.
- **Ascolto:** il Gruppo mantiene un dialogo costante con gli stakeholder interni ed esterni, supportato da strumenti efficaci di consultazione, come survey e canali di segnalazioni dirette ed anonime.
- **Salute e Sicurezza del personale, del cliente e della catena del valore:** l'Organizzazione investe costantemente nel miglioramento degli standard di sicurezza attraverso l'adozione di tecnologie avanzate, l'aggiornamento periodico delle procedure operative e dei programmi di formazione continua, con l'obiettivo di garantire un ambiente di lavoro sempre più sano, sicuro e consapevole.
- **Benessere dei lavoratori e delle lavoratrici:** sono in corso iniziative di welfare aziendale volte a promuovere il benessere delle persone, a favorire il work-life balance e a rafforzare il senso di appartenenza al Gruppo. Il piano di azione annuale prevede inoltre progetti sfidanti e trasversali per tutte le aree aziendali, orientati al miglioramento continuo, all'innovazione e al raggiungimento di obiettivi strategici condivisi.



CONDIZIONI SICURE

Il Gruppo CEBAT S.p.A. fornisce a tutti i lavoratori e a tutte le lavoratrici condizioni di lavoro sicure e salubri, con l'obiettivo di prevenire infortuni e malattie professionali, nonché promuovere il benessere delle proprie risorse.

VALUTARE PERICOLI E RIDURRE RISCHI

Per questo si impegna costantemente a:

- revisionare le valutazioni dei rischi adottando un approccio dinamico e proattivo
- adottare tecnologie e strumenti innovativi per la prevenzione, il monitoraggio e la protezione dei rischi, includendo anche la gestione delle emergenze

DPI FORMAZIONE ED UTILIZZO

- promuovere continuamente la sensibilizzazione e la formazione del personale, affinché la prevenzione ed il corretto utilizzo delle attrezzature e dei dispositivi di protezione individuale (DPI) siano elementi fondamentali delle attività quotidiane
- assicurare l'utilizzo dei DPI, valutando che questi siano efficaci ma anche confortevoli

TRASPARENZA E COMUNICAZIONE

- divulgare in modo trasparente dati e statistiche relativi alla sicurezza in Azienda, mediante report periodici,

CONSULTAZIONE E PARTECIPAZIONE

- favorire una comunicazione chiara con tutti gli stakeholder
- attuare il coinvolgimento e la consultazione diretta dei lavoratori e delle lavoratrici, oltre che dei loro rappresentanti, attraverso riunioni mirate o mediante surveys, safety observation cards

SEGNALAZIONI E NEAR MISS

- rafforzare la politica sulle segnalazioni dirette ed anonime, comprese quelle relative ai *near miss*

MIGLIORAMENTO PERFORMANCE

- monitorare efficacemente le performance aziendali in tema di salute e sicurezza, con l'obiettivo di un continuo miglioramento delle stesse



PREVENZIONI INCIDENTI STRADALI E CODICE DELLA STRADA

CEBAT S.p.A. ha creato nel tempo una diffusa consapevolezza tra il personale circa le best practices legate alla sicurezza stradale.

Con l'obiettivo di prevenire incidenti e garantire il pieno rispetto del Codice della Strada, l'Azienda ha previsto campagne di formazione e sensibilizzazione coinvolgendo il proprio personale ma anche altre parti interessate.

L'engagement è di primaria importanza anche per sviluppare proattivamente strategie condivise e azioni concrete.

FORMAZIONE, SENSIBILIZZAZIONE E COINVOLGIMENTO STAKEHOLDER

È importante che tutti comprendano l'importanza di comportamenti responsabili alla guida, per la sicurezza propria e degli altri.

L'Azienda inoltre è fortemente impegnata nell'assicurare la regolare manutenzione dei propri mezzi aziendali e di quelli comunque utilizzati per le proprie attività, con l'obiettivo di ridurre il rischio di guasti e di incidenti che potrebbero compromettere la sicurezza e la salute delle persone.

MANUTENZIONE MEZZI

Primaria importanza ha anche la gestione dei cantieri su strada per migliorarne le condizioni, rendendoli più sicuri per i nostri lavoratori e lavoratrici e per tutti i fruitori o parti interessate, minimizzando i rischi e gli impatti anche sul traffico e sul territorio e la popolazione locale.

CANTIERI STRADALI

S - SICUREZZA STRADALE- ISO 39001 ED ECODRIVING



COSTANTE ATTIVITA' DI PROMOZIONE E SENSIBILIZZAZIONE VERSO UNA GUIDA EFFICIENTE, SICURA E SOSTENIBILE SU TUTTI I VEICOLI AZIENDALI, RIDUCENDO CONSUMI, EMISSIONI, COSTI DI MANUTENZIONE E RISCHI OPERATIVI.

AMBITO DI APPLICAZIONE

La presente politica si applica a:

- Veicoli di pool destinati a viaggi di lavoro
- Veicoli assegnati univocamente al personale dipendente
- Furgoni e autocarri utilizzati per cantieri e trasporto materiali
- Veicoli assegnati come benefit ad uso promiscuo.

PRINCIPI GENERALI DI GUIDA ECOSOSTENIBILE

Tutti i conducenti devono attenersi alle seguenti regole comportamentali
Avviare il motore solo al momento della partenza ed evitare inutili soste a motore acceso

- Accelerare in modo graduale ed evitare brusche frenate
- Mantenere velocità costante utilizzando il cambio in modo ottimale
- Rispettare i limiti di velocità e le condizioni del traffico
- Pianificare i percorsi per ridurre tempi e distanze
- Verificare la corretta pressione degli pneumatici
- Rimuovere carichi e accessori non necessari
- Spegnerne il motore durante attese prolungate
- Utilizzare climatizzazione e riscaldamento con moderazione
- Evitare il sovraccarico dei veicoli.

GESTIONE CARBURANTE E CONSUMI

- Utilizzare carburanti di qualità presso stazioni raccomandate dall'azienda
- Monitorare i consumi tramite strumenti aziendali (es. fuel card, report telematici)
- Segnalare incrementi anomali nei consumi
- Favorire, ove possibile, l'utilizzo di veicoli ibridi o elettrici

RESPONSABILITÀ PER TIPOLOGIA DI VEICOLO

Veicoli di Pool

- Prenotare il veicolo solo quando necessario e restituirlo puntualmente
- Verificare lo stato del mezzo prima e dopo l'utilizzo
- Segnalare immediatamente eventuali anomalie o guasti
- Restituire il veicolo pulito e con livello di carburante conforme alle regole interne
- Adottare sistematicamente comportamenti di guida ecologica
- Eseguire o far eseguire i controlli periodici previsti (olio, pneumatici, livelli)
- Utilizzare il mezzo solo per finalità coerenti con l'attività aziendale.

Furgoni e Autocarri

- Pianificare correttamente carichi e percorsi per ridurre spostamenti inutili
- Assicurarsi che il carico sia distribuito in modo regolare
- Evitare eccessi di carico non autorizzati
- Prestare particolare attenzione a consumi, modalità di accelerazione e frenata
- Spegnerne il motore durante fasi di carico/scarico non operative.

Veicoli assegnati in benefit

- Adottare buone pratiche di ecoguida anche nell'utilizzo privato
- Effettuare regolarmente manutenzione e controlli
- Gestire in modo responsabile consumi, velocità e abitudini di guida
- Rispettare le scadenze di revisione, tagliandi e cambi pneumatici

SICUREZZA E COMPORTAMENTI ALLA GUIDA

- È vietato l'uso del cellulare senza dispositivi vivavoce
- È vietata qualsiasi forma di guida sotto effetto di alcol o sostanze
- Obbligo di allacciare la cintura e farla allacciare ai passeggeri
- Mantenere sempre un'adeguata distanza di sicurezza

S - STOP WORK POLICY

Il Gruppo CEBAT S.p.A. è da sempre fortemente impegnato nel promuovere e consolidare la cultura della salute e della sicurezza di tutte le persone coinvolte nelle attività aziendali. Ha adottato e continua ad adottare iniziative mirate ad accrescere la consapevolezza dei rischi ed incoraggiare comportamenti responsabili con l'obiettivo di garantire lo svolgimento del lavoro nel rispetto degli standard qualitativi e senza infortuni.

L'Azienda autorizza ed incoraggia l'interruzione di qualsiasi attività lavorativa quando venga rilevata una situazione, anche solo potenziale, di rischio per la salute e sicurezza delle persone o per l'ambiente (inteso come compromissione della qualità delle sue componenti - aria, suolo, acqua, flora e fauna - o come patrimonio naturale, archeologico ed artistico di un sito)

In tutti questi casi, quindi, viene chiesto ai lavoratori ed alle lavoratrici

- di intervenire tempestivamente e di fermare qualsiasi attività, operazione o servizio
- di segnalare prontamente al superiore diretto o al più alto rappresentante sul posto, qualsiasi comportamento non sicuro e qualsiasi azione, omissione o situazione che possa potenzialmente condurre ad un infortunio o a un danno ambientale.

Nessuna responsabilità potrà essere attribuita ad un/una dipendente o appaltatore o fornitore che segnali in buona fede una situazione di rischio o che fermi le attività, anche se tale azione dovesse successivamente risultare non necessaria.

L'ordine di Stop Work deve essere applicato senza temere conseguenze.

La Stop Work Policy è uno strumento fondamentale per garantire interventi immediati, prevenire incidenti e rafforzare la fiducia e la comunicazione interna.

La ripresa del lavoro, dopo lo stop work può essere autorizzata soltanto dall'Assistente Tecnico e/o il Project Manager di riferimento della commessa.



**SE NON SEI SICURO...
FERMATI !!!**

La salute e la sicurezza delle persone e la salvaguardia dell'ambiente sono un impegno quotidiano e prioritario rispetto a qualsiasi altra esigenza.



È fatto assoluto divieto di introdurre o consumare bevande alcoliche o sostanze stupefacenti nei luoghi di lavoro.

È altresì vietato:

- l'ingresso nelle sedi operative e nelle aree di lavoro a chiunque presenti un livello alcolico nel sangue superiore al limite previsto per la guida dei veicoli o si trovi sotto l'effetto di sostanze stupefacenti o proibite o che comunque alterano la normale condizione psico-fisica
- utilizzare macchine, strumenti o utensili in stato di alterazione o anche in caso di sonnolenza o di riduzione della concentrazione e della capacità di interazione.

Ogni persona che abbia un qualsivoglia rapporto di lavoro con l'Azienda, che si dovesse presentare nelle condizioni sopra descritte, verrà immediatamente allontanata e, ove consentito, sottoposta ad ulteriori accertamenti e controlli medici, come previsto per legge.

L'eventuale esito positivo di questi potrebbe comportare l'adozione di sanzioni disciplinari e l'allontanamento dal lavoro.

In ogni caso alla persona verrà assicurato il trasferimento in sicurezza fino al suo alloggio o punto di partenza oppure al presidio sanitario più vicino.

Ogni dipendente dovrà informare il medico dell'Azienda circa l'eventuale assunzione di farmaci al fine di valutare gli effetti collaterali incidenti sulle proprie mansioni e attività o l'idoneità all'utilizzo di determinati macchinari.

CEBAT S.p.A. si riserva la possibilità di procedere con eventuali controlli, con lo scopo di garantire la salubrità del luogo di lavoro e la salute e sicurezza delle persone.



ZERO ALCOOL

ZERO DROGHE



L'Azienda promuove un ambiente di lavoro sano e sicuro ed è determinata a ridurre i rischi legati al fumo, sia per il personale dipendente che per gli ospiti, che per la prevenzione degli incidenti.

Anche al fine di prevenire incidenti che possano interessare le aree o i luoghi di lavoro l'Organizzazione sensibilizza tutti verso comportamenti responsabili e consapevoli.

È dunque vietato fumare sigarette, tradizionali od elettroniche, in tutti i luoghi di lavoro, compresi sale riunioni aziendali, uffici privati, singole postazioni, reception, servizi igienici, scale, corridoi e soprattutto cantieri, anche se siti all'aperto.

Il divieto di fumo è esteso anche nelle sedi dei Clienti e su tutti i veicoli aziendali.

Nel rispetto di quanto sopra non sono consentite pause per fumare, salvo quelle eventualmente previste dalla vigente normativa e dalla disciplina dei rapporti di lavoro.



**VIETATO
FUMARE**

S - EVENTI AVVERSI, MANCATI INCIDENTI E NEAR MISS



Per CEBAT S.p.A. la segnalazione da parte degli addetti e, in particolare, dei responsabili di cantiere, di eventi significativi – quali incidenti, quasi incidenti (near miss) o situazioni che avrebbero potuto evolvere in incidenti – assume significativa rilevanza e utilità in quanto effettuata all'interno di un approccio sistematico e proattivo, il cui obiettivo è quello di migliorare sempre la sicurezza e la comprensione dell'Organizzazione, identificando tutti quei difetti che favoriscono l'insorgere degli eventi avversi, intercettandoli prima che questi si manifestino con conseguenze dannose.

Ruolo fondamentale assume la formazione, la confidenzialità e la garanzia di assenza di comportamenti punitivi; questo rende possibile l'accesso ad un'informazione diretta, ricca e completa.

Il report rappresenta una modalità di raccolta delle segnalazioni strutturata e fornisce la corretta base per l'analisi dell'evento e per la predisposizione di strategie e azioni di trattamento e prevenzione volte ad evitare o ridurre il rischio di riaccadimento futuro.

Così facendo per l'Azienda:

- è possibile individuare quegli eventi che hanno un basso indice di frequenza e che per questo difficilmente possono essere accertati;
- è possibile mettere in correlazione gli eventi in modo da individuare problematiche che interessano trasversalmente tutta l'Organizzazione;
- un singolo evento avverso non viene più considerato come casuale ma come parte di un contesto più ampio, in cui è possibile identificare e interpretare i trend
- è possibile reagire rapidamente.

CEBAT S.p.A., pertanto, è impegnata nello sviluppare una diffusa consapevolezza dell'importanza di effettuare una segnalazione tempestiva di

- qualsiasi evento che possa mettere a rischio la salute e la sicurezza delle persone, e/o compromettere l'ambiente o la qualità delle attività.
- qualsiasi comportamento non sicuro e qualsiasi azione, omissione o situazione che possa potenzialmente condurre ad un infortunio o ad un danno.

Le segnalazioni vanno indirizzate al superiore diretto o al più alto rappresentante aziendale presente sul posto.

Nel sito internet www.cebati.it è comunque disponibile una sezione dedicata che consente anche l'invio della comunicazione in forma anonima.



S - RESPONSABILITA' SOCIALE SA8000



Il Gruppo CEBAT S.p.A. ha fatto propri i principi contenuti nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, nelle Convenzioni dell'ILO, nelle norme internazionali sui diritti umani e nelle leggi nazionali.

In particolare, anche attraverso l'adesione allo standard internazionale SA 8000, il Gruppo:

- persegue un comportamento socialmente corretto e responsabile
- garantisce il rispetto della normativa giuslavoristica e delle disposizioni dei CCNL di riferimento
- assicura un salario adeguato ai bisogni essenziali del lavoratore e della lavoratrice
- garantisce a tutto il personale che interagisce con essa un ambiente di lavoro sicuro e salubre, adottando nei luoghi di lavoro strumenti di controllo e protezione da materiali o situazioni di rischio in conformità alle leggi vigenti
- assicura l'osservanza dell'orario di lavoro, il diritto al riposo ed allo straordinario giustamente retribuito
- incoraggia l'espressione delle opinioni del personale considerandola una manifestazione della libertà di pensiero e di partecipazione attiva alla vita aziendale
- garantisce la libertà di associazione e di espressione per tutto il personale, nell'ambito del più ampio rispetto della dignità individuale
- non ricorrere alla tratta di esseri umani, al caporalato, al lavoro minorile, né sostiene tali pratiche
- non impiega nelle proprie attività lavoratori o lavoratrici minori dei 18 anni di età
- non ricorre ad alcuna forma di coercizione, di ricatto o controllo dei lavoratori e delle lavoratrici
- monitora la catena del valore, chiedendo l'adesione agli stessi principi e valori aziendali
- pone alla base dei suoi rapporti con i gli stakeholder la disponibilità, la collaborazione ed il dialogo
- mette a disposizione del personale canali di segnalazione anonime, tutelando il segnalato ed il segnalante.



S - PARITA' DI GENERE ED INCLUSIONE – UNI/PdR125



Il Gruppo CEBAT S.p.A. riconosce, tutela e valorizza le differenze di genere e le pari opportunità sul luogo di lavoro, dalle pratiche di assunzione a quelle dello sviluppo professionale e di carriera.

Inoltre:

- garantisce libertà di scelta, sia rispetto alle esigenze private che a quelle professionali, senza ripercussioni o limitazioni o altra forma di discriminazione
- supporta l'empowerment femminile
- promuove il superamento degli stereotipi e dei pregiudizi legati al sesso, all'orientamento politico, religioso, ecc.
- consente l'accesso delle donne a tutti i ruoli aziendali, garantendo mobilità interna e successione a posizioni manageriali, nonché parità di condizione e retribuzione rispetto agli uomini
- inserisce le politiche di genere nelle strategie organizzative e negli obiettivi aziendali
- contrasta ogni forma di violenza, isolamento, discriminazione, abuso e mobbing
- rifiuta ogni forma di discriminazione e garantisce le pari opportunità, evitando trattamenti differenziati nei confronti di persone di diversa razza, ceto sociale, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, genere, orientamento sessuale
- garantire in coerenza con i principi di inclusione e parità di genere
- incoraggia, garantisce e valorizza la genitorialità, il libero accesso ai congedi parentali e genitoriali
- tutela il caregiving
- presidia la gestione ed il monitoraggio delle tematiche legate all'inclusione
- monitora la catena del valore
- diffonde a tutti gli stakeholder ed alla propria catena del valore gli impegni e la volontà aziendale di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e promuovere e supportare l'empowerment femminile
- ha istituito canali di segnalazione anonime, prevedendo stringenti criteri di gestione e tutela sia del segnalato che del segnalante.



S - NO ALLA VIOLENZA, ALLE MOLESTIE ED AL MOBBING



Il Gruppo CEBAT ha adottato una politica di tolleranza zero verso ogni forma di molestia, violenza e mobbing, compiuta nei confronti di tutte le risorse a qualsiasi titolo presenti in Azienda, da parte di colleghi/e, responsabili o superiori, Clienti, fornitori, collaboratori/collaboratrici, o anche ospiti.

Qualsiasi episodio di questo tipo, sia esso fisico, verbale/non verbale o psicologico, anche nella sua forma più elementare, è considerato inaccettabile e contrario ai valori aziendali, e viene contrastato anche attraverso l'adozione di misure disciplinari immediate, nel pieno rispetto della normativa vigente e dei CCNL.



L'Azienda sta sviluppando nel tempo una sempre maggiore conoscenza e consapevolezza sui temi della diversità, dell'inclusione, della non violenza e della correttezza verbale e dei modi. Per questo promuove un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso e inclusivo, in cui ogni dipendente possa svolgere le proprie attività senza paura o disagio.

La cultura dell'educazione verso il prossimo, dell'inclusione e del rispetto reciproco è considerata fondamentale per il benessere individuale e per la produttività complessiva dell'Azienda.

Nel rispetto di questi valori, il Gruppo ha adottato politiche di tolleranza zero e di lotta contro tali condotte, definendo procedure ben chiare, anche al fine di mettere in campo azioni proattive a tutti i livelli ed in tutte le aree aziendali.

L'Organizzazione, inoltre, su questi temi incoraggia il dialogo e la segnalazione (anche anonima) di tutti quei comportamenti scorretti o ritenuti lesivi della dignità, sicurezza, integrità e benessere delle persone.

A tal fine è stato istituito uno specifico canale di comunicazione, accessibile direttamente dalla sezione dedicata del sito internet aziendale www.cebati.it

Tutte le segnalazioni sono trattate con riservatezza e serietà.



Si riportano di seguito gli indirizzi utili per inoltrare segnalazioni circa il mancato rispetto degli impegni specifici

SA8000

SAI - Social Accountability International: info@sa-intl.org

SAAS - Social Accountability Accreditation Services: saas@saasaccreditation.org

Ente di certificazione (Quality Italia): segnalazioni&reclami@qualityitalia.it

UNI PDR 125

Ente di certificazione (SI Cert S.A.G.L): segnalazioni@sicert.net



Nel sito internet www.cebat.it sono altresì disponibili singole sezioni dedicate alle specifiche segnalazioni che consentono anche l'invio delle stesse in forma completamente anonima

S - WORK-LIFE BALANCE

Il Gruppo riconosce la necessità e l'utilità di rispettare l'equilibrio tra lavoro e vita privata del proprio personale, condividendo i seguenti principi.

1 – Leadership sostenibile

Definizione e revisione da parte del management della strategia e delle priorità per ottimizzare i processi, individuare obiettivi realistici, distribuire compiti e prevenire picchi e sovraccarico di lavoro, mirando a rispettare l'equilibrio vita-lavoro e performance-benessere

2 – Definizione dei confini

Individuare in modo chiaro gli orari di lavoro, garantendo la flessibilità ed il diritto alla disconnessione digitale, adottando laddove possibile politiche di smart working compatibili con le attività aziendali.

3 - Gestione consapevole del tempo

Organizzare il tempo in base alle priorità ed alle urgenze; stilare to do list, note, pianificare a breve-medio termine il lavoro efficientandolo.

4 – Priorità, responsabilità e valori personali

Gestire ruolo, funzioni e mansioni in modo corretto, diligente, giusto e responsabile, rispettando i propri tempi ma anche quelli dei colleghi, senza compromettere l'equilibrio con la vita privata e gli spazi dedicati al benessere personale e familiare. Saper distinguere le urgenze e stabilire altresì le priorità rispetto ai processi ed agli obiettivi, con la consapevolezza che, quando non si ha la possibilità di effettuare un lavoro richiesto si può rispondere “no”, redistribuendo il carico di lavoro, ottimizzando il processo.

5 – Libera comunicazione e rispetto del proprio equilibrio

Condividere con la funzione responsabile o con la Direzione le proprie difficoltà ed eventuali possibili iniziative o rimedi per colmarle, aumentando la fiducia nell'Azienda, il benessere ed soddisfazione del personale.

6 – Genitorialità, cura delle famiglia, caregiving

Promuovere un'organizzazione del lavoro che, con rispetto, flessibilità e responsabilità condivisa, tenga conto dell'importanza della sfera personale, della cura delle persone, dell'assistenza e dei carichi familiari.





Per il Gruppo CEBAT S.p.A. i lavoratori e le lavoratrici sono al centro delle strategie.

Oltre a dedicare la massima attenzione agli aspetti di salute, sicurezza e benessere di tutto il personale, l'Azienda è fortemente impegnata anche sui temi del welfare, attraverso l'adozione di iniziative mirate a migliorare la qualità della vita lavorativa e a sostenere il potere d'acquisto delle retribuzioni, tra cui:

- la gestione del welfare nel rispetto di quanto previsto dai CCNL applicati
- l'erogazione di buoni pasto e di indennità di trasferte
- l'erogazione di servizi welfare diretto per istruzione, servizi generali, benessere e viaggi
- l'istituzione della banca ore solidale
- l'implementazione di una polizza sanitaria integrativa a copertura anche dei familiari
- l'implementazione di polizza sanitarie integrative a copertura delle spese sanitarie residue ed escluse dalla gestione di quelle base
- l'implementazione di un fondo pensione complementare.





MIGLIORARE LA SODDISFAZIONE DEL CLIENTE

ADOTTARE TECNOLOGIE INNOVATIVE

INFORMAZIONE E FORMAZIONE CONTINUA

APPROVVIGIONAMENTO E COMPETITIVITA'

L'Azienda è costantemente impegnata nel:

- migliorare gli standard prestazionali con una sempre maggiore attenzione alla soddisfazione del Cliente
- migliorare la gestione dei processi produttivi
- trattare le non conformità e prima ancora porre in atto tutte le iniziative proattive necessarie
- aumentare la qualità dei servizi erogati

- adottare tecnologie innovative per un efficientamento dei processi e ridurre gli impatti sulle persone e sull'ambiente
- ottimizzare l'uso delle risorse disponibili (umane e strumentali)

- effettuare periodicamente la formazione tecnica per assicurare l'acquisizione ed il mantenimento delle competenze e della professionalità
- diffondere a tutti gli stakeholder l'importanza del sistema qualità e della sua integrazione nella gestione aziendale.

- rafforzare il valore aggiunto del Gruppo e la sua competitività sul mercato nel rispetto di leggi e regolamenti applicabili

- selezionare fornitori qualificati anche attraverso criteri di sostenibilità oltre che di qualità.



Il Gruppo CEBAT S.p.A. è da sempre particolarmente impegnato nella prevenzione della corruzione, dei conflitti di interesse e delle condotte anti-competitive o comunque illecite.

Al centro delle strategie aziendali c'è il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/2001 ed il Codice Etico aziendale, mandatorio per tutti i business partner e diffuso a tutti gli stakeholder, che costituisce una linea guida specifica contro comportamenti illegali.

L'Organizzazione inoltre ha adottato il sistema di gestione ISO 37001, integrato trasversalmente per governare tutti i processi interni ed in particolare quelli più sensibili.

CEBAT S.p.A., infatti, ha implementato procedure, strumenti di monitoraggio e politiche aziendali finalizzate a prevenire e/o ridurre al minimo il rischio di qualsiasi forma di condotta non etica e non trasparente, anti-competitiva, corruttiva o comunque illecita all'interno dell'Azienda.

In particolare, in ogni attività dell'Organizzazione:

- si garantiscono elevati standard di responsabilità, tracciabilità e compliance
- tutte le operazioni aziendali e soprattutto i processi più sensibili sono sottoposti a rigide procedure
- tutti i flussi finanziari sono tracciati in ogni singola fase.

A ciò si aggiunga che la Società si è determinata a non operare con soggetti che esercitano (o che possano potenzialmente esercitare) attività illecite o finanziate con capitali di provenienza illecita.

Proprio a tal fine CEBAT S.p.A. prevede una strutturata due diligence a cui sottoporre sia il personale aziendale sia i propri soci in affari, con lo scopo specifico di identificare, prevenire e gestire rischi di corruzione, conflitto di interessi e condotte anti-competitive o comunque illecite.

Per l'Azienda è molto importante formare tutto il personale diffondendo la cultura della legalità e della trasparenza; per questo vengono realizzate specifiche sessioni in presenza e moduli e-learning, nonché condivise informazioni e best practices anche attraverso i portali di comunicazione aziendali ed il sito internet www.cebat.it.



Il Gruppo CEBAT S.p.A. garantisce al personale dipendente, collaboratori/collaboratrici e stakeholder la possibilità di effettuare segnalazioni di sospette condotte illecite o non etiche, corruttive, anti-competitive o di possibile conflitto di interessi, attraverso canali dedicati, sicuri e riservati.

Per questo all'interno del sito internet www.cebati.it è stata creata un'apposita sezione dedicata al whistleblowing.

Tutte le segnalazioni vengono gestite con la massima riservatezza e analizzate dall'Organismo di Vigilanza di concerto con l'ufficio/la funzione competente, nel rispetto della normativa vigente.

Particolare attenzione è data alla tutela del segnalante rispetto a qualsiasi possibile forma di ritorsione, discriminazione o pregiudizio connesso alla comunicazione effettuata in buona fede.

La protezione del segnalante costituisce un principio fondamentale per promuovere la cultura dell'integrità e della trasparenza all'interno dell'Azienda.

G - SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI – ISO 27001

Data la natura delle attività aziendali, caratterizzate dalla gestione di dati sensibili e dallo sviluppo di progetti strategici, il Gruppo CEBAT S.p.A. considera la sicurezza delle informazioni un fattore irrinunciabile per la protezione del proprio patrimonio informatico e un fattore di valenza strategica.

Con l'obiettivo di garantire ai propri Clienti e a tutti gli stakeholder, un adeguato livello di sicurezza dei dati e delle informazioni, nell'ambito della progettazione, dello sviluppo e dell'erogazione dei servizi, l'Azienda ha implementato il proprio sistema di gestione integrato con l'adesione allo standard internazionale ISO 27001.

Tutto ciò consente all'Organizzazione non solo di essere compliant con la normativa applicabile, ma anche di monitorare, identificare e valutare sistematicamente i rischi e il relativo trattamento, promuovendo un approccio strutturato alla gestione e alla mitigazione dei potenziali impatti.

Inoltre, CEBAT S.p.A. supporta la politica ESG attraverso una governance responsabile, la definizione di ruoli e responsabilità chiari, l'efficace controllo delle risorse digitali e l'impegno continuo nel

- preservare integra l'immagine dell'azienda quale società e partner affidabile e competente
- proteggere il proprio patrimonio sia fisico che culturale, sia analogico che digitale
- rispondere pienamente ai requisiti normativi, nazionali ed internazionali
- aumentare nel personale il livello di sensibilità e competenza in materia di gestione dei dispositivi ITC e di sicurezza delle informazioni
- aumentare il grado di sicurezza dell'intero sistema ed a monte dei vari punti di accesso
- evitare ed eventualmente gestire gli incidenti di sicurezza e le violazioni del sistema, predisponendo specifiche procedure e adottando opportune iniziative proattive e di mitigazione
- mantenere il Business Continuity Plan.



In linea con i principi di governance responsabile e tutela dei diritti delle persone, il Gruppo CEBAT S.p.A. riconosce la protezione dei dati personali come elemento essenziale della sostenibilità e della fiducia degli stakeholder.

L'adozione di un Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni conforme allo standard ISO 27001 tra l'altro fornisce un quadro metodologico per proteggere efficacemente la riservatezza, l'integrità e la disponibilità delle informazioni, inclusi i dati personali trattati nel corso delle attività aziendali.

Esso supporta inoltre l'applicazione di misure tecniche e organizzative adeguate, in linea con i requisiti del Reg. UE 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs. 196/2003 (Codice Privacy)

Tale approccio, basato sulla gestione del rischio, sui controlli documentati e sul miglioramento continuo contribuisce in modo significativo alla protezione della privacy e alla conformità normativa, promuovendo processi trasparenti e affidabili, riducendo i rischi di violazioni dei dati personali e rafforzando la responsabilità e l'etica nel trattamento delle informazioni.

CEBAT S.p.A. assicura

- che i dati sono trattati in modo lecito, corretto e trasparente, con modalità orientate alla minimizzazione, limitazione delle finalità, accuratezza e conservazione limitata nel tempo.
- che le informazioni sono raccolte, gestite, conservate e protette in modo lecito, trasparente e proporzionato alle finalità del trattamento; ciò include la definizione di ruoli e responsabilità interne, l'adozione di misure di sicurezza adeguate per prevenire accessi non autorizzati o violazioni, e la predisposizione di procedure per l'esercizio dei diritti degli interessati (come accesso, rettifica e cancellazione).