

Politica integrata e di sostenibilità - Politiche interne

April, 2026

Francesco Marzullo
Chief Performance Officer





La Politica Integrata del Gruppo CEBAT rappresenta il riferimento strategico dell'Organizzazione, guidando tutte le attività, i processi interni e le decisioni aziendali nel perseguimento della sostenibilità e del miglioramento continuo.

Essa in particolar modo:

- ❑ definisce gli obiettivi sui **temi ESG**, anche in coerenza con i **Sustainable Development Goals dell'Agenda 2030 dell'ONU**
- ❑ rappresenta l'impegno formale di tutte le Società del Gruppo, ad adottare comportamenti e azioni coerenti e conformi con:
 - la legislazione applicabile
 - gli standard di adesione volontaria del Sistema di Gestione integrato dell'Organizzazione
 - i principi di sostenibilità
 - i principi del **Global Compact delle Nazioni Unite**
 - gli obiettivi climatici di riduzione delle emissioni in coerenza con i criteri della **Science Based Targets initiative (SBTi)**
- ❑ riconosce che il perseguimento di uno sviluppo sostenibile richiede un approccio sistematico e strutturato alle tematiche ambientali, sociali e di governance (ESG)
- ❑ è coerente con le tematiche ESG ritenute rilevanti per l'Organizzazione, individuate attraverso l'Analisi di Doppia Materialità (DMA), soggetta a **revisione annuale da parte dell'Alta Direzione**, con il coinvolgimento delle principali funzioni aziendali e degli stakeholder
- ❑ assicura che il Sistema di Gestione operi concretamente in modo integrato e coordinato con tutti i processi organizzativi ed operativi.

La Politica Integrata è definita, approvata e riesaminata almeno una volta l'anno dall'Alta Direzione del Gruppo CEBAT, che ne garantisce la coerenza con le strategie aziendali, il contesto organizzativo e gli obiettivi di sviluppo sostenibile, promuovendone la diffusione e l'attuazione a tutti i livelli dell'Organizzazione.

CAMPO di APPLICAZIONE

L'Organizzazione ha adottato un Sistema di Gestione Integrato che copre il 100% delle unità locali, comprendendo l'intero complesso delle attività aziendali, in conformità al campo di applicazione previsto dalle singole certificazioni.

La presente Politica Integrata costituisce il riferimento comune per tutti i Sistemi di Gestione; la sua applicazione si estende a tutte le sedi ed ai siti operativi, all'*operation*, ai processi e al personale del Gruppo, nonché ai collaboratori, ai fornitori e, più in generale, a tutti i soggetti che operano per conto dell'Organizzazione o intrattengono rapporti commerciali con essa.

Tutti sono tenuti ad agire nel rispetto della normativa applicabile, degli standard adottati e degli ulteriori requisiti volontariamente sottoscritti dall'Organizzazione.

❖ **TEMI AMBIENTALI - E**

- ❖ AMBIENTE
- ❖ CAMBIAMENTO CLIMATICO E TRANSIZIONE
- ❖ RISORSE ENERGETICHE ED IDRICHE
- ❖ GREENHOUSE GAS
- ❖ RIFIUTI ED ECONOMIA CIRCOLARE
- ❖ MATERIALI
- ❖ BIODIVERSITÀ

❖ **TEMI SOCIALI - S**

- ❖ RISORSE UMANE
- ❖ CONDIZIONI LAVORATIVE RESPONSABILITÀ SOCIALE
- ❖ SALUTE E SICUREZZA
- ❖ GESTIONE DELLE CARRIERE E FORMAZIONE
- ❖ BENESSERE DEL PERSONALE DIPENDENTE
- ❖ PARITÀ DI GENERE ED INCLUSIONE
- ❖ DISCRIMINAZIONE E MOLESTIE
- ❖ DIRITTI UMANI
- ❖ LAVORO INFANTILE, FORZATO E TRATTA DI ESSERI UMANI
- ❖ DIALOGO SOCIALE

❖ **TEMI GOVERNANCE - G**

- ❖ COMPLIANCE
- ❖ QUALITÀ
- ❖ ETICA E INTEGRITÀ AZIENDALE
- ❖ PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLE CONDOTTE ILLECITE
- ❖ GESTIONE RESPONSABILE DELLE INFORMAZIONI E SICUREZZA DEI DATI
- ❖ SOSTENIBILITÀ DELLA CATENA DELLA FORNITURA
- ❖ SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI

❖ **TEMI SOSTENIBILITÀ GENERALI**

- ❖ ADESIONE AL UN GLOBAL COMPACT
- ❖ ADESIONE AL SBTi

ISO 14001:2015	Sistemi di gestione ambientale	E
ISO 50001:2018	Sistemi di gestione dell'energia	E
ISO 14064-1:2018	Quantificazione e rendicontazione delle emissioni e rimozioni di gas a effetto serra	E
ISO 45001:2018	Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro	S
ISO 39001:2012	Sistemi di gestione per la sicurezza del traffico stradale	S
SA8000:2014	Standard per la responsabilità sociale d'impresa	S
ISO 9001:2015	Sistemi di gestione per la qualità	G
ISO 37001:2019	Sistemi di gestione per la prevenzione della corruzione	G
ISO 27001:2022	Sistemi di gestione della sicurezza delle informazioni	G
UNI/PdR 125:2022	Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere	G



La Politica Integrata, **disponibile e conservata** come informazione documentata di sistema, viene **comunicata e diffusa** a tutti gli *stakeholders*, interni ed esterni, attraverso:

- il sito internet aziendale
- il portale dedicato al personale dipendente accessibile da app mobile e via browser
- la sottoposizione ai collaboratori, fornitori, soci in affari e/o partners commerciali



I lavoratori e le lavoratrici, i fornitori ed i subappaltatori nonché tutti coloro che hanno rapporti commerciali con il Gruppo CEBAT sono chiamati a sottoscrivere il presente documento per adesione ai principi ed agli impegni in essa contenuti.

La Politica Integrata, insieme con il Codice Etico e di Condotta, il Modello di Organizzazione e Gestione ex. D.Lgs. 231/2001 e le altre *policy* e linee guida aziendali sono oggetto di formazione e sensibilizzazione per tutte le nuove risorse in ingresso, per il *management* aziendale e per tutto il personale.

Tutti sono chiamati a contribuire al raggiungimento degli obiettivi aziendali, nel rispetto dei principi e dei valori dell'Organizzazione, nonché degli standard internazionali di certificazione indicati nella Politica Integrata.



- > Garantire il rispetto della normativa vigente, della norme tecniche di settore, dei contratti collettivi applicabili e dei requisiti delle parti interessate, promuovendo la massima trasparenza in tutte le questioni legate al rapporto di lavoro
- > Definire un approccio per processi nella pianificazione e gestione dei sistemi integrati aziendali, al fine di garantire efficacia e miglioramento continuo
- > Garantire il mantenimento nel tempo dei sistemi di gestione, promuovendo il miglioramento continuo delle performance mediante un monitoraggio costante e strutturato delle stesse, in linea con gli obiettivi aziendali e gli standard internazionali di certificazione
- > Valutare e aggiornare costantemente i rischi dei sistemi con azioni di mitigazione / eliminazione o trattamento
- > Monitorare l'applicazione della Politica e delle procedure aziendali
- > Sviluppare una formazione continua sui temi afferenti agli scopi dei sistemi ed ai temi ESG
- > Assicurare la soddisfazione del cliente
- > Accrescere lo stakeholder engagement attraverso un dialogo aperto e costruttivo, finalizzato a comprendere le aspettative e ad integrarle nelle strategie aziendali, con l'impegno a garantire un coinvolgimento sempre più attivo sui temi della sostenibilità
- > Monitorare costantemente la catena del valore, promuovendo politiche di sostenibilità, inclusione e valorizzazione delle risorse umane
- > Diffondere e divulgare gli obiettivi aziendali, sia internamente che esternamente
- > Ottimizzare le modalità di segnalazione e comunicazione di situazioni anomale o di inefficienza
- > Effettuare report periodici basati su dati accurati e trasparenti
- > Valutare il clima aziendale ed il livello di consapevolezza rispetto agli impegni aziendali.



La sostenibilità è integrata nelle strategie aziendali e nei processi operativi, con l'obiettivo di creare valore a lungo termine per tutti i nostri stakeholder.

Rappresenta un principio cardine per la gestione responsabile delle attività aziendali e per il raggiungimento degli obiettivi strategici del Gruppo.

Il costante monitoraggio e la revisione periodica delle performance consente di adattare le strategie alle evoluzioni normative, tecnologiche e sociali.

L'intera Organizzazione è impegnata nel mantenimento di elevati standard di qualità, nell'assicurare costantemente la salute e sicurezza del personale, nella valorizzazione delle proprie risorse, nonché nello sviluppo delle loro competenze, favorendo un ambiente di lavoro inclusivo, equo ed orientato alla crescita professionale, con particolare attenzione al benessere di tutto il personale ed al dialogo con le comunità locali.

Dal punto di vista operativo, tutto il Gruppo è attivo nel promuovere la transizione energetica e la tutela ambientale, attraverso interventi orientati all'efficientamento ed ammodernamento delle infrastrutture, alla riduzione delle perdite ed al sostegno allo sviluppo delle energie rinnovabili onshore, in particolare solare ed eolico.

Di particolare interesse è il contributo al processo di decarbonizzazione, attraverso la realizzazione di opere infrastrutturali orientate al rafforzamento della resilienza delle reti, allo sviluppo di interconnessioni internazionali e al miglioramento dell'efficienza operativa.

GLOBAL COMPACT NAZIONI UNITE

CEBAT ha rinnovato la propria adesione al GLOBAL COMPACT delle Nazioni Unite ed al programma BHRa, condividendo i 10 principi universali sanciti proprio dall'ONU



PRINCIPI DI ADESIONE AL GLOBAL COMPACT	
DIRITTI UMANI	 Principio I Alle imprese è richiesto di promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza
	Principio II assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani
LAVORO	 Principio III Alle imprese è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva
	Principio IV l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio
	Principio V l'effettiva eliminazione del lavoro minorile;
	Principio VI l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione
AMBIENTE	 Principio VII Alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali
	Principio VIII DI intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale
	Principio IX incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente
LOTTA ALLA CORRUZIONE	 Principio X Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti



OBIETTIVI



Il Gruppo CEBAT S.p.A. è fortemente impegnato

- nella **prevenzione dell'inquinamento** e nella **protezione dell'ambiente** e nella riduzione degli impatti delle proprie attività sugli **ecosistemi**
- nell'utilizzare in modo efficiente e responsabile le **risorse naturali**, con particolare riferimento all'**energia**, all'**acqua** ed ai **materiali**
- nel tutelare, preservare e conservare la **biodiversità**, gli **ecosistemi**, gli **habitat naturali**, la **flora** e la **fauna** e le peculiarità del **suolo**
- nel promuovere un **uso responsabile** del suolo, delle risorse naturali e dei materiali
- nel **minimizzare gli impatti** sull'ambiente e sulle comunità locali del **rumore** generato dalle proprie attività
- nel **recupero dei rifiuti** e nel **riutilizzo** del tolto d'opera con particolare riferimento al **consumo del suolo** ed alle c.d. «*Terre e Rocce da Scavo*»
- nel mantenere le attuali soglie, già sfidanti, di percentuale di **rifiuti a discarica**
- nel monitorare l'intera **filiera dei rifiuti**, garantendo una gestione dei rifiuti conforme alla normativa ed alle procedure aziendali
- nel promuovere l'**economica circolare**
- nell'assicurare la **conformità** a leggi e regolamenti e nel garantire il rispetto delle procedure aziendali stabilite in virtù degli standard di certificazione e dei criteri di rendicontazione fissati a monte

L'Organizzazione

- adotta strumenti operativi ed un Sistema di Gestione strutturato e trasversale sulle varie attività, con lo scopo di garantire un **controllo diretto** sulle aree di intervento
- promuove **soluzioni innovative** ed a basso impatto ambientale, investendo in tecnologie No Dig per la quale il Gruppo è attore strategico sul mercato
- realizza **analisi e ripristini delle condizioni ambientali iniziali** al termine di ogni intervento
- esegue **studi previsionali di impatto** acustico ed ambientale per i cantieri e le attività produttive, anche per minimizzare il c.d. «*disturbo*»
- opera un **monitoraggio** costante delle matrici ambientali, minimizzando l'impatto sull'ambiente, sugli ecosistemi, sul territorio e sulla biodiversità, ecc.
- realizza una capillare attività di sensibilizzazione e **formazione** del personale, dei collaboratori e dei fornitori
- **rendiconta** le proprie performance ambientali.



Il Gruppo CEBAT nel processo globale che vede al centro la decarbonizzazione e l'efficientamento delle reti e del consumo di risorse idriche ed energetiche, si è posta i seguenti obiettivi:

- raggiungere il 100% della quota di acquisto di energia elettrica certificata da **fonti rinnovabili**, con garanzia di origine
- ridurre l'indice di **consumo del carburante** ed efficientare i consumi di energia elettrica
- favorire l'efficienza operativa, la riduzione degli impatti ambientali ed i **comportamenti consapevoli** e orientati alla sostenibilità
- promuovere l'utilizzo di **fonti energetiche a minore impatto ambientale** e incrementare, ove possibile, il ricorso a energie rinnovabili
- perseguire obiettivi coerenti con la **Tassonomia UE** (Regolamento UE 2020/852) e con gli impegni internazionali per la lotta ai **cambiamenti climatici**.

OBIETTIVI

L'Organizzazione

- ha adottato una politica di «**Ecodriving**» e di utilizzo della flotta aziendale con lo scopo di riorganizzazione i processi e migliorare i flussi di spostamento e delle attività
- svolge attività di sensibilizzare e **formazione** sui temi del consumo responsabile delle risorse
- aggiorna periodicamente la **Diagnosi Energetica** ai sensi del D. Lgs. 102/2014
- ha installato nella sede principale di Roma un **impianto fotovoltaico**, monitorandone la produzione
- **rendiconta** periodicamente i consumi energetici ed il **mix energetico**.



Il Gruppo CEBAT è particolarmente impegnato nel

- contribuire al raggiungimento degli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)** dell'Agenda 2030 dell'ONU.
- **ridurre progressivamente le emissioni di gas a effetto serra** dalle proprie attività, favorendo la **decarbonizzazione** dei processi aziendali.
- supportare la progressiva transizione del Gruppo verso un modello di business resiliente ai cambiamenti climatici

OBIETTIVI

Per la realizzazione di tale obiettivo, l'Organizzazione

- ha definito una «**Decarbonitation roadmap**» con orizzonte al 2035 finalizzata a ridurre fino al 63% delle emissioni assolute di gas a effetto serra Scope 1 e Scope 2 e fino al 66% delle emissioni Scope 3
- ha previsto un **progressivo rinnovo della flotta aziendale** con veicoli a minori emissioni
- svolge **manutenzione programmata dei mezzi aziendali** per garantirne l'efficienza energetica
- **rendiconta** annualmente le emissioni prodotte dalle proprie attività (Scope 1, 2 e 3), secondo il **protocollo internazionale GHG** e secondo la **ISO 14064**
- ha aderito al percorso di allineamento agli obiettivi climatici promosso dalla **Science Based Targets initiative (SBTi)**, finalizzato alla validazione dei target di riduzione delle emissioni



AMBITO DI APPLICAZIONE

- veicoli di *pool* destinati a viaggi di lavoro
- veicoli assegnati univocamente al personale dipendente
- furgoni e autocarri utilizzati per cantieri e trasporto materiali
- veicoli assegnati come benefit ad uso promiscuo.

REGOLE COMPORTAMENTALI

- avviare il motore solo al momento della partenza ed evitare inutili soste a motore acceso
- accelerare in modo graduale ed evitare brusche frenate
- mantenere velocità costante utilizzando il cambio in modo ottimale
- rispettare i limiti di velocità e le condizioni del traffico
- pianificare i percorsi per ridurre tempi e distanze
- verificare la corretta pressione degli pneumatici
- rimuovere carichi e accessori non necessari
- spegnere il motore durante attese prolungate
- utilizzare climatizzazione e riscaldamento con moderazione
- evitare il sovraccarico dei veicoli.

GESTIONE CARBURANTE E CONSUMI

- utilizzare carburanti di qualità presso le stazioni raccomandate da CEBAT
- monitorare i consumi tramite strumenti aziendali (es. *fuel card*, report telematici)
- segnalare incrementi anomali nei consumi
- favorire, ove possibile, l'utilizzo di veicoli ibridi o elettrici



RESPONSABILITÀ PER TIPOLOGIA DI VEICOLO

Veicoli di *Pool*

- prenotare il veicolo solo quando necessario e restituirlo puntualmente al termine dell'esigenza lavorativa
- verificare lo stato del mezzo prima e dopo l'utilizzo
- segnalare immediatamente eventuali anomalie o guasti
- restituire il veicolo pulito e con livello di carburante conforme alle regole interne
- adottare sistematicamente comportamenti di guida ecologica
- eseguire o far eseguire i controlli periodici previsti (olio, pneumatici, livelli)
- utilizzare il mezzo solo per finalità coerenti con l'attività aziendale.

Furgoni e Autocarri

- pianificare correttamente carichi e percorsi per ridurre spostamenti inutili
- assicurarsi che il carico sia distribuito in modo regolare
- evitare eccessi di carico non autorizzati
- prestare particolare attenzione a consumi, modalità di accelerazione e frenata
- spegnere il motore durante fasi di carico/scarico non operative.

Veicoli assegnati in benefit

- adottare buone pratiche di ecoguida anche nell'utilizzo privato
- effettuare regolarmente manutenzione e controlli
- gestire in modo responsabile consumi, velocità e abitudini di guida
- rispettare le scadenze di revisione, tagliandi e cambi pneumatici

SICUREZZA E COMPORTAMENTI ALLA GUIDA

- è vietato l'uso del cellulare senza dispositivi vivavoce
- è vietata qualsiasi forma di guida sotto effetto di alcol o sostanze
- obbligo di allacciare la cintura e farla allacciare ai passeggeri
- mantenere sempre un'adeguata distanza di sicurezza



Il Gruppo CEBAT oramai da tempo ha attuato un importante processo di digitalizzazione di tutti gli archivi e della documentazione aziendale, riducendo sensibilmente il consumo di carta e migliorando l'accessibilità, la gestione e la conservazione delle informazioni anche nel rispetto degli standard previsti dalla ISO 27001 e dalla normativa vigente in materia di trattamento dei dati.

A tal proposito è richiesto a tutto il personale, ai collaboratori ed alle collaboratrici, agli ospiti ecc. di

- non stampare documenti, a meno che non sia strettamente necessario il cartaceo
- gestire le comunicazioni interne ed esterne tramite strumenti elettronici
- archiviare i documenti in formato digitale
- laddove possibile, utilizzare firme digitali o workflow digitali per ridurre l'impatto ambientale, ovvero il consumo di energia per la produzione, il trasporto, la stampa e lo smaltimento della carta.

Tutto ciò consente anche di ridurre il numero e l'utilizzo delle stampanti presenti nei locali aziendali, con impatti positivi sullo smaltimento dei toner e dei dispositivi stessi

Per ogni foglio di carta utilizzato vengono emessi 3,4g di CO₂ nell'atmosfera e, per ogni risma, 1,7 kg di CO₂.



NON STAMPARE !



OBIETTIVI

Nel processo di approvvigionamento, il Gruppo CEBAT S.p.A. si impegna a:

- accordare priorità ai **fornitori che rispettano i criteri della sostenibilità**
- promuovere **acquisti sostenibili** privilegiando, ove possibile, **materiali riciclati, riciclabili o a ridotto impatto ambientale**, valutandone la qualità, la sicurezza e l'idoneità tecnica
- evitare l'uso di **prodotti potenzialmente nocivi** per l'ambiente quando sia disponibile un'alternativa meno dannosa
- creare una **catena del valore**, anche economico, nelle comunità locali
- ridurre l'impatto del **trasporto di merci**, favorendo l'approvvigionamento di materiali, prodotti e servizi provenienti dai mercati locali
- promuovere un livello di consapevolezza della sostenibilità tra i partner della catena di fornitura e incoraggiarli ad adottare **pratiche sostenibili**
- favorire **modalità di lavoro rispettose** della dignità, dell'uguaglianza e dei principi di responsabilità sociale anche lungo tutta la catena di fornitura, promuovendo il rispetto dei diritti umani lungo la *supply chain*
- promuovere presso i suoi fornitori un **uso consapevole ed efficiente delle risorse e del territorio**

Per questo l'Organizzazione mette in campo azioni ed iniziative per controllare che la catena di fornitura

- rispetti la **normativa ambientale** nazionale e internazionale
- sia attenta a **minimizzare gli impatti** delle proprie attività sull'inquinamento, sugli ecosistemi, sul territorio e sulla biodiversità
- abbia avviato sistemi strutturati di **monitoraggio e rendicontazione delle emissioni di gas a effetto serra**
- rispetti i **diritti umani** del proprio personale, delle comunità locali e di tutte le altre parti interessate
- rispetti i **diritti dei lavoratori e delle lavoratrici**
- tuteli il **benessere del proprio personale dipendente**, fornendo un ambiente salubre ed inclusivo
- attui **pratiche di lavoro etiche, eque** ed in linea con la normativa applicabile, con le convenzioni internazionali e con la contrattazione collettiva
- **aderisca ai principi e valori fatti propri dal Gruppo CEBAT** attraverso l'adesione agli standard internazionali per i quali esso risulta certificato, riportati nella presente Politica e nel Codice Etico e di Condotta.

Il Gruppo, inoltre

- ha adottato **stringenti criteri di valutazione dei propri fornitori strategici**, in linea con i principi di sostenibilità
- **esclude dal proprio Albo Fornitori** tutti i partner commerciali che, in particolare, non rispettano le prescrizioni in tema di ambiente, salute e sicurezza, condizioni di lavoro, etica, trasparenza ed equità
- promuovere tra i suoi business partner un livello di consapevolezza sui temi ESG attraverso **attività di sensibilizzazione**
- include nei propri contratti precise **clausole in materia di etica, sostenibilità e conformità normativa**
- **monitora** periodicamente le performance dei fornitori sui temi ESG
- garantisce anche al personale non dipendente l'accesso e la fruizione dei canali di **segnalazione** aziendali (vd. sezione «Segnalazioni» sito www.cebati.it)



In considerazione della natura delle attività svolte dal Gruppo CEBAT, gli aspetti direttamente connessi alla salute e sicurezza dei clienti risultano applicabili solo in misura limitata.

L'Organizzazione, infatti, non produce né commercializza beni di consumo destinati all'utilizzatore finale ma realizza e manutiene infrastrutture gestite o di proprietà di soggetti terzi, pubblici o privati.

Tuttavia, viene attribuita particolare rilevanza alla sicurezza e all'affidabilità delle proprie prestazioni, integrando tali principi nelle attività di progettazione delle opere e nello sviluppo di soluzioni e tecnologie realizzative.

OBIETTIVI

Il Gruppo CEBAT S.p.A. è fortemente impegnato nel

- assicurare il rispetto delle prescrizioni normative e contrattuali in materia di **qualità, sicurezza e conformità dei materiali, delle attrezzature e delle lavorazioni**
- garantire la **conformità a regolamenti o codici volontari di adesione**
- sensibilizzare e **formare** il personale affinché operi nel rispetto dei requisiti di salute e sicurezza applicabili alle attività svolte
- **prevenire non conformità** durante l'esecuzione delle attività ed eventualmente gestirle in modo tempestivo, adottando le necessarie azioni correttive e preventive



OBIETTIVI

Il Gruppo CEBAT S.p.A. è fortemente impegnato nel

- fornire a tutti i lavoratori e a tutte le lavoratrici **condizioni di lavoro sicure e salubri**, con l'obiettivo di **prevenire infortuni e malattie professionali**, nonché promuovere il **benessere** delle proprie risorse
- promuovere continuamente la sensibilizzazione e la **formazione** del personale (di base e tecnica), affinché la **prevenzione** ed il **corretto utilizzo delle attrezzature e dei dispositivi di protezione individuale (DPI)** siano elementi fondamentali delle attività quotidiane
- **monitorare** efficacemente le performance aziendali in tema di salute e sicurezza, con l'obiettivo di un continuo miglioramento delle stesse
- divulgare in modo trasparente dati e statistiche relativi alla sicurezza in Azienda, mediante report periodici,
- favorire una **comunicazione** chiara con tutti gli *stakeholder*
- attuare il **coinvolgimento e la consultazione diretta dei lavoratori e delle lavoratrici**, oltre che dei loro rappresentanti, attraverso riunioni mirate o mediante *survey*
- rafforzare la politica sulle **segnalazioni** dirette ed anonime, comprese quelle relative ai *near miss*



Per questo l'Organizzazione

- revisiona periodicamente le **valutazioni dei rischi** adottando un approccio dinamico e proattivo
- adotta **tecnologie e strumenti innovativi** per la prevenzione, il monitoraggio e la protezione dei rischi, includendo anche la gestione delle emergenze
- assicura la **disponibilità e l'utilizzo dei DPI**, valutando che questi siano efficaci ma anche confortevoli
- aggiorna costantemente le procedure operative
- realizza sessioni di **formazione**, con l'obiettivo di garantire un ambiente di lavoro sempre più sano, sicuro e consapevole nell'ottica del miglioramento continuo delle performance in materia di salute e sicurezza
- adotta **strumenti efficaci di consultazione**, come survey ed audit
- effettua continuamente **controlli operativi**
- assicura l'efficienza ed il libero accesso ai canali di comunicazione diretti ed anonimi
- prende in carico tempestivamente **NC, segnalazioni e reclami**
- ha adottato la «**Stop Work Policy**» e stringenti **divieti** di fumo ed utilizzo di droghe o alcool nei luoghi di lavoro



Il Gruppo CEBAT S.p.A. è da sempre fortemente impegnato nel promuovere e consolidare la cultura della salute e della sicurezza di tutte le persone coinvolte nelle attività aziendali.

Ha adottato e continua ad adottare **iniziative mirate ad accrescere la consapevolezza dei rischi ed incoraggiare comportamenti responsabili** con l'obiettivo di garantire lo svolgimento del lavoro nel rispetto degli standard qualitativi e senza infortuni.

L'organizzazione autorizza ed incoraggia lo «Stop Work», ovvero l'interruzione di qualsiasi attività lavorativa quando venga rilevata una situazione, anche solo potenziale, di rischio per la salute e sicurezza delle persone o per l'ambiente (inteso come compromissione della qualità delle sue componenti - aria, suolo, acqua, flora e fauna - o come patrimonio naturale, archeologico ed artistico di un sito)

In tutti questi casi, quindi, viene chiesto ai lavoratori ed alle lavoratrici

- ✓ di intervenire tempestivamente e di fermare qualsiasi attività, operazione o servizio
- ✓ di segnalare prontamente al superiore diretto o al più alto rappresentante sul posto, qualsiasi comportamento non sicuro e qualsiasi azione, omissione o situazione che possa potenzialmente condurre ad un infortunio o a un danno ambientale.

Nessuna responsabilità potrà essere attribuita ad un/una dipendente o appaltatore o fornitore che segnali in buona fede una situazione di rischio o che fermi le attività, anche se tale azione dovesse successivamente risultare non necessaria.

L'ordine di Stop Work deve essere applicato senza temere conseguenze.

La **ripresa del lavoro** può essere autorizzata soltanto dall'Assistente Tecnico e/o il Project Manager di riferimento della commessa.



**SE NON SEI SICURO...
FERMATI !!!**

La salute e la sicurezza delle persone e la salvaguardia dell'ambiente sono un impegno quotidiano e prioritario rispetto a qualsiasi altra esigenza.



Il Gruppo è fortemente impegnato nel promuovere un ambiente di lavoro sano e sicuro ed è determinato a ridurre i rischi legati al **fumo**, sia per il personale dipendente che per gli ospiti.

Anche al fine di prevenire incidenti che possano interessare le aree o i luoghi di lavoro l'Organizzazione sensibilizza tutti verso comportamenti responsabili e consapevoli.

È dunque **vietato fumare** sigarette, tradizionali od elettroniche, in tutti i luoghi di lavoro, compresi sale riunioni aziendali, uffici privati, singole postazioni, reception, servizi igienici, scale, corridoi e soprattutto cantieri, anche se siti all'aperto.

Il divieto di fumo è esteso anche nelle **sedì dei Clienti** e su tutti i **veicoli aziendali**.

Nel rispetto di quanto sopra non sono consentite pause per fumare, salvo quelle eventualmente previste dalla vigente normativa e dalla disciplina dei rapporti di lavoro.



**VIETATO
FUMARE**



È fatto assoluto **divieto** di introdurre o consumare bevande alcoliche o sostanze stupefacenti nei luoghi di lavoro.

È altresì vietato:

- ✓ l'ingresso nelle sedi operative e nelle aree di lavoro a chiunque presenti un livello alcolico nel sangue superiore al limite previsto per la guida dei veicoli o si trovi sotto l'effetto di sostanze stupefacenti o proibite o che comunque alterano la normale condizione psico-fisica
- ✓ utilizzare macchine, strumenti o utensili in stato di alterazione o anche in caso di sonnolenza o di riduzione della concentrazione e della capacità di interazione.

Ogni persona che abbia un qualsivoglia rapporto di lavoro con il Gruppo CEBAT, che si dovesse presentare nelle condizioni sopra descritte, verrà immediatamente allontanata e, ove consentito, sottoposta ad ulteriori accertamenti e controlli medici, come previsto per legge.

L'eventuale esito positivo di questi potrebbe comportare l'adozione di **sanzioni disciplinari e l'allontanamento dal lavoro**.

In ogni caso alla persona verrà assicurato il **trasferimento in sicurezza** fino al suo alloggio o punto di partenza oppure al presidio sanitario più vicino.

Ogni dipendente dovrà informare il Medico Competente circa l'eventuale assunzione di farmaci al fine di valutare gli effetti collaterali incidenti sulle proprie mansioni e attività o l'idoneità all'utilizzo di determinati macchinari.

L'Organizzazione, comunque, con finalità proattiva e di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, si riserva la possibilità di procedere con eventuali controlli.



ZERO ALCOOL

ZERO DROGHE



Per il Gruppo CEBAT è fondamentale

- prevenire **incidenti** e garantire il pieno **rispetto del Codice della Strada**
- ridurre il rischio di **guasti** che potrebbero compromettere la sicurezza e la salute delle persone
- gestire correttamente i **cantieri su strada** per migliorarne le condizioni, rendendoli più sicuri per i nostri lavoratori e lavoratrici e per tutti i fruitori o parti interessate
- minimizzare i rischi e gli impatti delle proprie attività anche sul **traffico** e sul territorio e la popolazione locale

OBIETTIVI



Per far ciò, l'Organizzazione realizza

- campagne di **formazione** e sensibilizzazione coinvolgendo il proprio personale ma anche altre parti interessate
- regolare **manutenzione** della flotta aziendale e di quelli comunque utilizzati per le varie attività
- costante attività di promozione e sensibilizzazione verso una **guida efficiente, sicura e sostenibile** su tutti i veicoli aziendali, riducendo consumi, emissioni, costi di manutenzione e rischi operativi («Ecodriving»)

S - EVENTI AVVERSI, MANCATI INCIDENTI E NEAR MISS



La **segnalazione** da parte del personale di eventi significativi – quali incidenti, quasi incidenti («*near miss*») o situazioni che avrebbero potuto evolvere in incidenti – riveste un ruolo fondamentale nell'adozione di un approccio sistematico e proattivo alla gestione della salute e sicurezza sul lavoro.

Tale approccio è finalizzato al **miglioramento continuo delle prestazioni di sicurezza e della capacità dell'Organizzazione di comprendere e governare i propri rischi**, attraverso l'individuazione tempestiva delle criticità e delle cause che possono favorire il verificarsi di eventi avversi, consentendo di intercettarle e correggerle prima che producano conseguenze dannose per le persone, l'ambiente e il patrimonio aziendale.

Forte è l'impegno nello sviluppare una diffusa consapevolezza dell'importanza di effettuare una segnalazione tempestiva di

- qualsiasi evento che possa mettere a rischio la salute e la sicurezza delle persone, e/o compromettere l'ambiente o la qualità delle attività.
- qualsiasi comportamento non sicuro e qualsiasi azione, omissione o situazione che possa potenzialmente condurre ad un infortunio o ad un danno.

Ruolo fondamentale assume la **formazione**, la **confidenzialità** e la garanzia di **assenza di comportamenti punitivi**; questo rende possibile l'accesso ad un'informazione diretta, ricca e completa.

Attraverso la segnalazione

- è possibile **individuare** quegli eventi che hanno un basso indice di frequenza e che per questo difficilmente possono essere accertati;
- è possibile mettere in correlazione gli eventi in modo da individuare problematiche che interessano trasversalmente tutta l'Organizzazione;
- un singolo evento avverso non viene più considerato come casuale ma come parte di un contesto più ampio, in cui è possibile identificare e interpretare i trend
- è possibile reagire rapidamente
- vengono predisposte strategie ed azioni di trattamento e prevenzione volte ad evitare o ridurre il rischio di riaccadimento futuro.

Le segnalazioni vanno indirizzate al superiore diretto o al più alto rappresentante aziendale presente sul posto.

Nel sito internet www.cebati.it è comunque disponibile una sezione dedicata che consente anche l'invio della comunicazione in forma anonima.





In linea con i principi contenuti nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, nelle Convenzioni dell'ILO, nelle norme internazionali sui diritti umani e nelle leggi nazionali, nonché in adesione allo standard internazionale SA 8000, il Gruppo è fortemente impegnato nel:

- perseguire un **comportamento socialmente corretto e responsabile**
- garantire il **rispetto della normativa** giuslavoristica e delle disposizioni dei CCNL di riferimento
- assicurare un **salario adeguato** ai bisogni essenziali del lavoratore e della lavoratrice
- garantire a tutto il personale che interagisce con l'Organizzazione un **condizioni lavorative** dignitose, il **benessere** ed **ambiente di lavoro sicuro e salubre**
- assicurare l'osservanza dell'orario di lavoro, il **diritto al riposo** ed allo **straordinario** giustamente retribuito
- incoraggiare l'espressione delle opinioni del personale, come manifestazione della **libertà di pensiero e di partecipazione** attiva alla vita aziendale
- garantire la **libertà di associazione** e di espressione a tutto il personale, nell'ambito del più ampio rispetto della dignità individuale
- assicurare il **dialogo sociale** e la contrattazione collettiva
- contrastare la **tratta di esseri umani**, il **caporalato**, il **lavoro minorile** ed ogni forma di **coercizione**, **ricatto** o **controllo** dei lavoratori e delle lavoratrici, astenendosi da tali pratiche
- **monitorare la catena del valore**, chiedendo l'adesione alla presente Politica Integrata ed al Codice Etico
- porre alla base dei suoi rapporti con i gli stakeholder la disponibilità, la collaborazione, la **comunicazione** e la **trasparenza**
- mettere a disposizione del personale canali di **segnalazione** anonime, tutelando il segnalato ed il segnalante.

OBIETTIVI



Tutte le Aziende del Gruppo si sono poste l'obiettivo di valorizzare il proprio personale secondo i principi della pari opportunità, dell'inclusione e del superamento di ogni forma di discriminazione e molestia.

In linea con la vigente normativa, le convenzioni internazionali e gli standard di adesione volontaria per i quali l'Organizzazione è certificata, si sono posti i seguenti obiettivi

OBIETTIVI

- supportare l'**empowerment femminile** e promuovere il superamento degli **stereotipi** e dei **pregiudizi** legati al sesso, all'orientamento politico, religioso, ecc.
- consentire l'**accesso paritario a tutti i ruoli aziendali**, garantendo **formazione, sviluppo della carriera e mobilità interna**, nonché successione nelle posizioni manageriali, parità di condizioni e retribuzione, senza distinzioni di sorta
- inserire le **politiche di genere** nelle strategie organizzative e negli obiettivi aziendali
- contrastare ogni forma di **violenza** (verbale, fisica o digitale), **isolamento, discriminazione, abuso e mobbing** evitando **trattamenti differenziati** in ragione del ceto sociale o dell'origine geografica, per motivi legati al credo, al genere o all'orientamento sessuale o politico
- garantire **libertà di scelta**, sia rispetto alle esigenze private che a quelle professionali, senza ripercussioni o limitazioni o altra forma di discriminazione
- promuovere un **ambiente di lavoro sicuro, rispettoso e inclusivo**, in cui ogni dipendente possa svolgere le proprie attività senza paura o disagio
- Incoraggiare, garantire e valorizzare la **genitorialità**, il libero accesso ai **congedi parentali e genitoriali**
- tutelare il **caregiving**, la **sfera personale** a la **cura della persona**
- sviluppare una **cultura dell'educazione** verso il prossimo, dell'inclusione e del rispetto reciproco
- presidiare la gestione ed il monitoraggio delle tematiche legate all'**inclusione**
- monitorare le performance interne e la **catena della fornitura** affinché rispetti i principi e le politiche aziendali
- diffondere a tutti gli stakeholder gli impegni e la volontà aziendale di **perseguire la parità di genere e valorizzare le diversità**, attraverso la pubblicazione della presente Politica e del Codice Etico
- implementare canali di **segnalazione** anonime, prevedendo stringenti criteri di gestione e di garanzia.

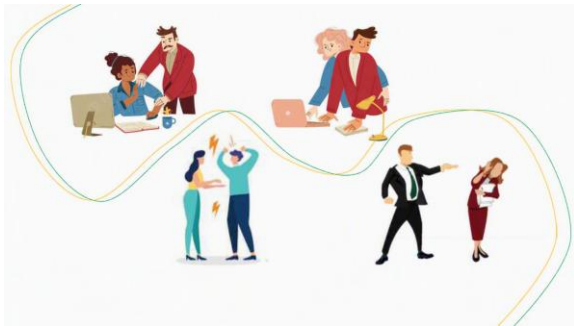


Il Gruppo CEBAT ha adottato una severa politica di **tolleranza zero** verso ogni forma di molestia, violenza e mobbing, compiuta nei confronti di tutte le risorse a qualsiasi titolo presenti in Azienda, da parte di colleghi/e, responsabili o superiori, Clienti, fornitori, collaboratori/collaboratrici, o anche ospiti.

Qualsiasi episodio di questo tipo, sia esso fisico, verbale/non verbale o psicologico, anche nella sua forma più elementare, è considerato inaccettabile e contrario ai valori aziendali, e viene contrastato anche attraverso l'adozione di misure disciplinari immediate, nel pieno rispetto della normativa vigente e dei CCNL.

Proprio con riguardo a queste tematiche l'Organizzazione ha istituito uno specifico canale di comunicazione e segnalazione, accessibile direttamente dalla sezione dedicata del sito internet aziendale www.cebati.it

Tutte le segnalazioni sono trattate con riservatezza e serietà.





OBIETTIVI

Il Gruppo CEBAT, inoltre,

- identifica periodicamente i **fabbisogni formativi** del proprio personale in relazione agli obiettivi aziendali e all'evoluzione delle competenze richieste
- favorire la **valorizzazione dei talenti** e la crescita interna attraverso percorsi di carriera trasparenti e basati sul merito
- assicurare **programmi di formazione continua** per mantenere e sviluppare competenze tecniche, professionali e trasversali
- promuovere lo **sviluppo delle competenze manageriali e di leadership** del personale con responsabilità di coordinamento
- **valutare periodicamente** le competenze e le prestazioni del personale dipendente al fine di definire opportunità di sviluppo e formazione





OBIETTIVI

Il Gruppo riconosce la necessità e l'utilità di rispettare l'equilibrio tra lavoro e vita privata del proprio personale per questo si impegna a

- definire e revisionare la strategia aziendale e le priorità per **ottimizzare i processi**, individuare obiettivi realistici, **distribuire compiti e prevenire picchi e sovraccarico di lavoro**, mirando a rispettare l'equilibrio vita-lavoro e performance-benessere
- individuare in modo chiaro gli **orari di lavoro**, garantendo la **flessibilità** ed il **diritto alla disconnessione** digitale, adottando laddove possibile politiche di **smart working** compatibili con le attività aziendali.
- **organizzare il tempo in base alle priorità ed alle urgenze**; stilare to do list, note, pianificare a breve-medio termine il lavoro efficientandolo
- gestire ruolo, funzioni e mansioni in modo corretto, diligente, giusto e responsabile, **rispettando i tempi del personale e sensibilizzando in questo senso ogni risorsa verso i propri colleghi**, evitando compromissioni dell'equilibrio con la vita privata e degli spazi dedicati al benessere personale e familiare.
- sensibilizzare i lavoratori e le lavoratrici verso la consapevolezza che si può **ridistribuire il carico di lavoro**, ottimizzando il processo, e che si può condividere con la funzione responsabile o con la Direzione le **proprie difficoltà** ed eventuali possibili iniziative o rimedi per colmarle, aumentando la fiducia nell'Azienda, il benessere ed soddisfazione del personale.



S - SEGNALAZIONI ANONIME



Si riportano di seguito gli indirizzi utili per inoltrare segnalazioni circa il mancato rispetto degli impegni specifici

SA8000

SAI - Social Accountability International: info@sa-intl.org

SAAS - Social Accountability Accreditation Services: saas@saasaccreditation.org

Ente di certificazione (Quality Italia): segnalazioni&reclami@qualityitalia.it



UNI PDR 125

Ente di certificazione (SI Cert S.A.G.L): segnalazioni@sicert.net

Nel sito internet www.cebati.it sono altresì disponibili singole sezioni dedicate alle specifiche segnalazioni che consentono anche l'invio delle stesse in forma completamente anonima



Per il Gruppo CEBAT S.p.A. i lavoratori e le lavoratrici sono al centro delle strategie.

Oltre a dedicare la massima attenzione agli aspetti di salute, sicurezza e benessere di tutto il personale, le Aziende sono fortemente impegnate anche sui temi del *welfare*, attraverso l'adozione di iniziative mirate a migliorare la qualità della vita lavorativa e a sostenere il potere d'acquisto delle retribuzioni, tra cui:

- la gestione del **welfare** nel rispetto di quanto previsto dai CCNL applicati
- l'erogazione di **buoni pasto** e di **indennità di trasferte**
- l'erogazione di servizi welfare diretto per istruzione, servizi generali, benessere e viaggi
- l'istituzione della **banca ore solidale**
- l'implementazione di una **polizza sanitaria integrativa** a copertura anche dei familiari
- l'implementazione di un **fondo pensione** complementare.





L'Azienda è costantemente impegnata nel:

- migliorare le **performance aziendali** con una sempre maggiore attenzione alla soddisfazione del Cliente
- migliorare la **gestione dei processi produttivi**
- trattare le **non conformità** e prima ancora porre in atto tutte le iniziative proattive necessarie
- aumentare la **qualità** dei servizi erogati
- adottare **tecnologie innovative** per un efficientamento dei processi e ridurre gli impatti sulle persone e sull'ambiente
- ottimizzare l'uso delle risorse disponibili (umane, economiche e strumentali)
- effettuare periodicamente la **formazione tecnica** per assicurare l'acquisizione ed il mantenimento delle competenze e della professionalità
- diffondere a tutti gli stakeholder l'importanza del sistema qualità e della sua integrazione nella gestione aziendale
- effettuare **controlli operativi, audit interni ed esterni**, per un miglioramento continuo delle prestazioni
- rafforzare il valore aggiunto del Gruppo e la sua **competitività** sul mercato nel rispetto di leggi e regolamenti applicabili
- selezionare **fornitori qualificati** anche attraverso criteri di sostenibilità oltre che di qualità.

OBIETTIVI



Il Gruppo CEBAT S.p.A. è da sempre particolarmente impegnato

- nella prevenzione della **corruzione** (attiva e passiva), dei **conflitti di interesse** e delle **condotte anti-competitive** o comunque di qualsiasi altra forma di **comportamento illecito** o non conforme alla normativa, ai principi e valori fatti propri dall'Organizzazione stessa
- nel **rispettare le leggi** nazionali e locali, regolamenti, standard e normativa internazionale, linee guida e best practices
- nel garantire il rispetto delle **procedure aziendali**, delle **norme tecniche** di settore, dei **CCNL** applicabili e dei requisiti delle parti interessate
- nell'operare con **integrità, trasparenza, correttezza e responsabilità**
- nel promuovere una cultura aziendale improntata all'**etica**, all'integrità e alla **tolleranza zero** verso qualsiasi comportamento corruttivo
- nel **tracciare tutti i flussi finanziari**
- nell'assicurare canali di **segnalazione** riservati, garantendo la **tutela da ritorsioni e l'anonimato** e gestendo tutte le segnalazioni in modo tempestivo, imparziale e riservato, adottando le opportune azioni correttive.

OBIETTIVI

Al centro delle strategie aziendali c'è il **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo** ex D. Lgs. 231/2001 ed il **Codice Etico e di Condotta**, mandatorio per tutti i business partner e diffuso a tutti gli stakeholder, che costituisce una linea guida specifica contro comportamenti illegali.

L'Organizzazione inoltre ha adottato il sistema di gestione **ISO 37001**, integrato trasversalmente per governare tutti i processi interni ed in particolare quelli più sensibili; ha implementato procedure, **strumenti di monitoraggio** e politiche aziendali finalizzate a prevenire e/o ridurre al minimo il rischio di qualsiasi forma di condotta non etica e non trasparente, anti-competitiva, corruttiva o comunque illecita all'interno dell'Azienda.

Il Gruppo si è determinato a **non operare con soggetti** che esercitano (o che possano potenzialmente esercitare) attività illecite o finanziate con capitali di provenienza illecita; proprio a tal fine è prevista una strutturata **due diligence** a cui sottoporre sia il personale aziendale sia i propri soci in affari.

È molto importante **formare** tutto il personale diffondendo la cultura della legalità e della trasparenza; per questo vengono realizzate specifiche sessioni in presenza e moduli e-learning, nonché condivise informazioni e best practices anche attraverso i portali di comunicazione aziendali ed il sito internet www.cebat.it.



Il Gruppo CEBAT S.p.A. garantisce al personale dipendente, collaboratori/collaboratrici e stakeholder la possibilità di effettuare segnalazioni di sospette condotte illecite o non etiche, corruttive, anti-competitive o di possibile conflitto di interessi, attraverso canali dedicati, sicuri e riservati.

Per questo all'interno del sito internet www.cebati.it è stata creata un'apposita sezione dedicata al **whistleblowing**.

Tutte le segnalazioni vengono gestite con la massima riservatezza e analizzate dall'**Organismo di Vigilanza** di concerto con l'ufficio/la funzione competente, nel rispetto della normativa vigente.

Particolare attenzione è data alla tutela del segnalante rispetto a qualsiasi possibile forma di ritorsione, discriminazione o pregiudizio connesso alla comunicazione effettuata in buona fede.

La protezione del segnalante costituisce un principio fondamentale per promuovere la cultura dell'integrità e della trasparenza all'interno dell'Azienda.



Data la natura delle attività aziendali, caratterizzate dalla gestione di dati sensibili e dallo sviluppo di progetti strategici, il Gruppo CEBAT S.p.A., in linea con lo standard ISO 27001, considera la **sicurezza delle informazioni** e la **tutela dei dati** un fattore irrinunciabile per la protezione del proprio patrimonio informatico e un fattore di valenza strategica.

Per l'Organizzazione è importante

- essere **compliant** con la normativa applicabile
- garantire la **riservatezza**, l'**integrità** e la **disponibilità** delle informazioni aziendali e dei dati trattati, nonché la **corretta gestione, conservazione, archiviazione e distruzione** delle informazioni e dei documenti aziendali
- prevenire **accessi non autorizzati, perdita, alterazione o divulgazione indebita** delle informazioni aziendali, adottando misure tecniche e organizzative adeguate per prevenire incidenti di sicurezza informatica e violazioni dei dati.
- proteggere il proprio patrimonio sia fisico che culturale, sia analogico che digitale
- promuovere una **cultura della sicurezza delle informazioni e della protezione dei dati** con attività di informazione e **formazione** del personale, anche attraverso **linee guida sul corretto utilizzo dei dispositivi ITC** in dotazione
- **gestire tempestivamente gli incidenti di sicurezza**, adottando le necessarie azioni correttive e preventive
- **monitorare**, identificare e valutare sistematicamente i rischi e il relativo trattamento
- preservare integra l'immagine dell'azienda quale società e partner affidabile e competente
- mantenere il Business Continuity Plan.
- aumentare il grado di sicurezza dell'intero sistema ed a monte dei vari punti di accesso

OBIETTIVI



In linea con i principi di governance responsabile e tutela dei diritti delle persone, il Gruppo CEBAT S.p.A. riconosce la **protezione dei dati personali** come elemento essenziale della sostenibilità e della fiducia degli stakeholder.

L'adozione di un Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni conforme allo standard ISO 27001 e l'applicazione di misure tecniche e organizzative adeguate, in linea con i requisiti del Reg. UE 2016/679 (GDPR) e del D. Lgs. 196/2003 (Codice Privacy) consentono di assicurare che

- **i dati sono trattati in modo lecito, corretto e trasparente**, con modalità orientate alla minimizzazione, limitazione delle finalità, accuratezza e conservazione limitata nel tempo.
- **le informazioni sono raccolte, gestite, conservate e protette in modo lecito, trasparente e proporzionato alle finalità del trattamento**; ciò include la definizione di ruoli e responsabilità interne, l'adozione di misure di sicurezza adeguate per prevenire accessi non autorizzati o violazioni, e la predisposizione di procedure per l'esercizio dei diritti degli interessati (come accesso, rettifica e cancellazione).

OBIETTIVI

Tale approccio, basato sulla gestione del rischio, sui controlli documentati e sul miglioramento continuo contribuisce in modo significativo alla **protezione della privacy e alla conformità normativa**, promuovendo processi trasparenti e affidabili, riducendo i rischi di violazioni dei dati personali e rafforzando la responsabilità e l'etica nel trattamento delle informazioni.

